

凝心聚力 铸魂育人 提升内涵 全面推进省中国特色高水平学校建设

——在学校第六届教职工代表大会暨工会会员代表大会第三次
会议上的工作报告（讨论稿）

（2023年3月2日）

程淮中

各位代表、同志们：

下面，我代表学校向大会做工作报告，请予审议，并请列席会议的同志提出意见。

一、2022年工作回顾

2022年是党的二十大胜利召开之年，也是全面落实省委综合考核、全面开展江苏省中国特色高水平高职学校建设、向着“十四五”目标起步进发之年。学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神以及全国全省教育大会精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，全面落实党的教育方针，坚持为党育人、为国育才，遵循高职教育规律和人才成长规律，加快实施“五育并举”融合育人体系，持续深化服务主导型教育教学模式改革，深入开展治理体系和治理能力现代化建设，全力以赴推进高水平学校建设，高效统筹新冠肺炎疫情常

态化防控、高质量发展和安全稳定工作，谱写了中国式现代化在财院新实践的精彩开篇。

一、聚焦高水平建设，以江苏省中国特色高水平高职学校建设为主线，奋力打造创新财院

1.持续优化高水平思想政治工作体系。推动《2022年学校立德树人重点任务清单》落地落实，推进课程思政与思政课程融通共进，实现课程思政全覆盖。思政课教师队伍和辅导员队伍生师比达到国家规定要求，马克思主义学院连续4次获评江苏省高校示范马克思主义学院，1门课程入选江苏省课程思政示范课程。在江苏省大学生网络文化节和高校网络教育作品推选展示活动中获一等奖2项，15件作品被推荐参加第六届全国大学生网络文化节推选展示活动。

2.持续推进高水平现代职教体系建设。积极推进普职融通，新增江苏省现代职教体系贯通培养高职本科“4+0”项目2个，现有3个项目在校生134人；高职本科“3+2”项目3个，在校生202人；招收中职毕业生1021人，中职高职“3+3”项目42人。成功获批江苏省第三批中小学生体验中心1个，获批准安市中小学生体验中心2个。

3.持续打造高水平人才培养体系。进一步巩固人才培养中心地位，深化以“财经+”为底色，“技术素养+管理能力”的高素质复合型技术技能人才培养模式改革；紧紧围绕“五育并举”“智改数

转”，制修订 2022 级专业（群）人才培养方案。大力实施“岗课赛证”融通教学改革，“1+X”证书年度试点指标数 42 个，参考率 52.4%，通过率 98.59%。

4.持续提升高水平专业群建设。持续推进专业智能化改造和数字化转型，优化专业结构，专业与区域产业匹配度达 96%。分两批遴选建设校级重点专业群 5 个，专业群实际招生专业数量占实际招生专业总数比例 90.3%，会计和金融管理两个专业群顺利通过省高水平专业群年度检查，国家教学资源库工商企业管理专业建设有序推进，会计学院成功举办全国 2022 数字化时代财经人才培养与财务大数据课程教学改革研讨会。

5.持续开展高水平教学基本项目建设。重点打造课程、课堂和教材建设，继续开展 2022 年“三说”教学主题活动。立项教育部、省教育厅提质培优行动计划相关项目 20 项；通过学校有效课堂认证课程 37 门，立项校级在线开放课程 46 门，省级在线开放课程 4 门，《财经法规与会计职业道德》获批国家在线精品课程；获批省职业教育电力设计与施工技艺技能传承创新平台 1 个；省“十四五”首批职业教育规划教材 7 部；受教育部职成司委托，牵头组织制定高职专科和高职本科“大数据与审计”专业实训教学条件标准。

6.持续夯实高水平招生就业创业。建立招生、人才培养与就业创业联动机制，2022 年学校普招类招生计划 5200 人，实际录

取 5150 人，其中省内 2930 人，省外 2220 人。严格执行国家省市就业工作政策，举办“职等你来，拥抱未来”等专场招聘会，为建档立卡等重点群体毕业生发放求职创业补贴 25.95 万元，2022 届毕业生就业率为 97.39%，毕业生对学校总体满意度达 95.62%，社会用人单位对毕业生满意度达 96.73%，学校智能工程技术学院荣获淮安市人民政府 2022 年“留凤奖”。实现互联网+、挑战杯和创青春创新创业赛事新突破，获中国国际互联网+大学生创新创业大赛国赛银奖 1 项、省赛一等奖 1 项、二等奖 3 项、三等奖 5 项，市级奖项 2 项；获第十二届“挑战杯”江苏省大学生创业计划竞赛金银铜奖各 1 项；获第九届“创青春”中国青年创新创业大赛（乡村振兴专项）国赛金奖 1 项。

二、聚焦高质量发展，以师生为中心，奋力打造出彩财院

1. 学生成长成才百花齐放。出台《关于加快推进“五育并举”融合育人体系建设的实施意见》，构建学生发展质量标准体系，精心编制“五育图谱”，持续推进学生评价改革，助力学生成就出彩人生。获省职业院校技能大赛一等奖 4 项，全国职业院校技能大赛会计技能、银行业务综合技能和智慧物流等赛项二等奖 3 项；获“2022 高教社杯全国大学生数学建模竞赛”一等奖 1 项；省大学生安全知识竞赛成绩全省第一，省第二十届运动会高校部比赛金牌 1 枚，省信息素养比赛一等奖 2 项。获淮安市“青年消防说”演讲比赛一等奖 1 项，4 个班集体获 2021-2022 学年度淮安市

“周恩来班”荣誉称号，学校被评为淮安市“周恩来班”创建工作先进集体。91 名学生应征参军入伍，2 名学生荣获“江苏好青年”“江苏省最美职校生”等称号，“五育并举”育人体系实践入选江苏省教育厅评价改革试点项目和省“三全育人”典型案例二级院系德育特色案例。

2.教师队伍建设百川入海。始终将师德师风建设摆在人才队伍建设的首要位置，着力提升教职工思想政治素质和职业道德水平。坚决破除“五唯”，不断完善科学的人才评聘机制和岗位聘用改革管理办法，持续推动高层次人才引进与培养，“双师型”教师占比 82.2%，获批教育部和省职业教育“双师型”教师团队协作组副组长单位。组织新入职教师培训等各类培训 30 余场次，参加国家级省级培训 87 人次，规范和加强教师下企业锻炼的过程监管，42 人通过考核。新增博士 27 人，研究生学历学位教师占比 86.02%；新增省高校“青蓝工程”优秀团队 1 个、中青年学术带头人 2 人、优秀青年骨干教师 3 人，省教学名师 1 人，市“533 英才工程”拔尖人才 12 人，省科技副总 1 人，产业教授 3 人，省“双师”团队培育单位 2 个。教师获省高校微课教学比赛一等奖 1 项，省职业院校教学能力大赛二等奖 1 项；省 2021 高等教育科学研究优秀成果奖特等奖 1 项，省社科应用研究精品工程奖二等奖 1 项。

3.合作交流共建百企争妍。对接政行企校，实施学校领导进

企业计划和校领导访企拓岗促就业专项行动，书记和校长分别与百家以上合作单位进行沟通交流，学校校外实习实训基地达 650 家，订单班学生人数达 1300 人，订单就业人数达 800 人。与企业共建诺顿实训室、扩建小润发店长实践基地，“江苏财经·用友新道数智财务人才联合培养基地”获批江苏省职业教育校企合作示范组合培育项目。依托江苏财经职教集团对口支援和精准对接宁夏财经职业技术学院和广西金融职业技术学院。学校现有留学生 37 人，与韩国安养大学、台湾龙华科技大学等 20 余所院校合作交流；开展“中文+职业技能”培训 585 人次；获批教育部中外人文交流中心“经世国际学院、经世学堂”项目。

4.科技社会服务百尺竿头。推动科技工作“提质培优”，提升社会服务水平。立项省社会科学基金项目 1 项、省科技厅产学研合作项目 1 项，其它省市级各类项目 40 余项，获批省社科普及示范基地 1 个；授权发明专利 7 项，完成横向课题合同 185 项，到账经费 957.25 万元；完成专利技术转化登记合同 57 项，到账经费 273.25 万元，技术成交额 1230.50 万元，创历史新高。开展“财税培训”“粮油安全”“法律援助”“创新创业”等财经特色培训服务达 51914 人次，其中社区教育和老年教育达 9725 人日；承担人社局考试项目及全国会计职称考试等服务 47274 人次；承办职业院校技能大赛省赛及国赛选拔赛 2 项，省培项目 1 项；教师关于地方债的咨询建议被淮安市史志军市长亲自批示采纳；学校注

册使用江苏省终身教育学分银行人数占学生总人数比例的 100%。在淮安市司法局、律协支持下，开展法律援藏工程，三年来为藏区培养法律人才 500 余名，开展普法宣传 300 余场，走进西藏 29 个地市区，《中国青年报》、学习强国平台等官方媒体报道上百次，获藏区各级党政司法机关表彰 20 余次。与淮安市人社局合作成立“江苏省电商直播培训基地”，帮助淮阴区 13 个镇建设特色农产品直播基地，联合淮安市知识产权局，优化地理标志工作体系，促进淮安特色产业发展；与淮安市发改委共建全国首个以节粮减损为主题的特色专题网站——“节粮减损在行动”，学校被授予江苏省粮油科普基地。今年 5 月全国政协农业和农村委员会在我省开展“充分发挥职业教育在乡村振兴中的作用”专题调研，我校服务乡村振兴的做法在会上做经验交流。

三、聚焦高效能治理，以数字化建设为抓手，奋力打造智慧财院

1.学校治理水平稳步提升。持续推进治理体系和治理能力现代化建设，认真落实党委领导下的校长负责制，校长办公会次数和会议议题数量较 2021 年分别下降 38.46%和 31.96%。修订学校章程，完善依法治校体制机制，推行信息公开，积极发挥教代会执委会、学术委员会等在学校民主管理中的作用，完成办结教代会代表提案 33 项，满意率 100%。持续开展“管理创新、服务

创优”，不断推进智慧教学、智慧管理、智慧服务向教学管理服务一线延伸拓展。

2.内部质量保证体系不断完善。制订学校内部质量保证体系诊改年度任务清单，优化五个层面质控点，进一步提升质量理念、明确质量目标、完善质量标准、优化质量机制，学校诊改工作案例入选《江苏高等职业院校内部质量保证体系诊断改进工作案例汇编》。扎实完成江苏省人才培养工作状态数据采集、提质培优行动计划数据采集、高等教育事业统计报表和人才培养质量报告的编制及典型案例的撰写等工作，其中2个高质量典型案例入选《江苏省职业教育年度报告》。

3.教育部数字校园试点建设扎实推进。深化信息技术应用改革，加快推进学校教育数字转型和智能升级。新增“五育并举”“高职数据上报”等平台入口，新增重大事项报备、学校公章申请等流程2个，优化数据中心近200台虚拟机的资源使用，优化图书、教育教学数据资源建设，推进线上线下教学同质等效。学校被教育部遴选为第一批职业院校数字校园建设试点校，并根据要求完成智慧教育校级平台建设，汇聚校级平台数字资源、强化应用任务，助力学校高质量发展。

4.财务资产审计管理更加规范。健全内部控制机制，规范财务行为，防范财务风险，科学合理进行2022年预算编制，积极争取上级专项资金2680万元，预算执行进度100%，资产负债率

12.03%。完善国有资产管理和招投标制度建设，全年完成公开招标等项目 149 项；完成学校所属企业淮安财经印刷厂改制工作，可分配财产 1300 万元到达学校账户。强化审计监督，开展重点建设项目跟踪审计、青教公寓建设项目竣工决算审计、工会和党建经费审查以及大宗物资采购经济合同审签工作，全年审计合同金额达 2789.5 万元。在省教育厅召开的 2022 年全省教育系统内部审计工作视频会议中，学校作为全省高职唯一代表进行交流发言。

四、聚焦高品质保障，以现代化美好校园为目标，奋力打造幸福财院

1.群策群力做好疫情防控工作。认真贯彻落实教育部、省委省政府、省教育厅和淮安市关于加强新型冠状病毒感染和传染病防控工作的部署和要求，强化组织领导，细化防控方案，夯实工作责任，认真做好宣传教育、信息摸排、教学质控、校园管控、环境整治、物资储备、医护协调、疫苗接种、核酸检测、应急反馈、督查整改等疫情防控各项工作。压实四级网络心理危机预防与干预队伍责任，加强疫情背景下学生心理健康教育，学校按每生 10 元的标准划拨心理健康专项经费到心理健康教育与咨询中心统筹安排，另给予二级学院心理健康活动专项经费保障，建设心理晤谈室 1 间，全力保障师生员工的身心健康和生命安全。

2.有力有效维护校园安全稳定。增强忧患意识，树牢底线思

维，加强系统治理，着力防范化解重大风险，把维护政治安全摆在首位，建立健全重点领域安全保障体系，建立滚动式排查机制，集中开展网络信息安全、食品安全、生产安全、实验实训室安全、施工工地安全、图书馆安全、消防安全等专项检查，校园稳定工作落细落实，全年未出现任何重大安全责任事故。组织学生安全教育与消防疏散演练工作，开展专项行动和主题教育活动 10 余项。

3.精细精准完成学生资助帮扶。本年度共有 13 人获国家奖学金，406 人获国家励志奖学金，3115 人获国家助学金，4629 人获得校级奖学金、三好学生、优秀学生干部，1221 人获得校级翔宇励志助学金。年度认定家庭经济困难学生 3215 人，办理生源地助学贷款 1503 人，校内勤工助学上岗 130 余人。为所有在籍在校学生中原建档立卡（脱贫之日起 5 年过渡期内）424 名学生给予学费减免和国家助学金最高档资助，其中 2022 级新生中建档立卡家庭经济困难学生 149 人，学费减免 73.66 万元，国家助学金 31.605 万元。给予 33 名残疾学生学费减免，为 40 名家庭经济困难学生发放暖冬物资，为受疫情影响的 169 名家庭经济困难学生发放食品储备包近 7000 份等。

4.用心用情做好民生工程和后勤保障。改造 300 米运动场，新建塑胶跑道 5659 平方米，更新排水沟盖板 300 米、足球场人造草坪 4035 平方米；新建 12 间 396 平方米临时服务用房、压缩

式垃圾房；增设南北校门人脸识别自动测温通道、电动车充电桩、学生宿舍直饮水机，购置 286 只灭火器以及灭火枪等消防监控设施；完成 S3 实训楼卫生间改造、一期食堂屋面防水维修以及 266 间学生宿舍整体维修出新等。大力开展校园绿化活动，学校获首批“江苏省绿色学校”称号。推进暖心关爱工程，加强教职工文体俱乐部建设，精心组织学校第二届教职工体育文化节，全年举办全校性文体活动 10 余项。做好学校消费帮扶采购工作，超额完成农副产品消费帮扶采购任务 15 万元，并将大学生创业中心的学生农副产品销售项目纳入“国家 832”和“省鲜丰汇”消费帮扶采购系统。落实推进“学校餐饮服务提档升级”计划，全年餐饮平均满意度 92.1%，洗浴服务满意度 96.8%；在淮安市开展的食品安全“逢十行动”检查中，我校作为食品安全管理优秀单位进行现场直播。

各位代表！在总结一年工作进步和成绩的同时，我们也清醒看到工作中存在的问题和不足，学校规模与质量协同发展能力有待提高，生源激增带来的办学压力加大；产教深度融合，校企紧密合作的活力有待进一步激发，新优势、新空间和新动力亟待重塑；专业建设发展不平衡、不充分问题较为突出，传统优势专业大而不强，部分专业设置散而弱，调结构、促转型仍需持续发力；人才队伍建设尚不能完全满足教学、科研、服务需求，“双师”型队伍、高层次人才引培用与优秀教学团队建设还不能充分满足

现实和长远发展的需要；科技创新团队的整体实力薄弱，一些国家级教学科研项目还处于空白；技术技能积累、科研技术成果转化和社会效益相对较低，面向社会开展职业培训的能力还需进一步加强；与深化新时代教育评价改革要求还有一定差距等等。

2022年12月22日中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》，意见指出：把推动现代职业教育高质量发展摆在更加突出的位置，坚持服务学生全面发展和经济社会发展，以提升职业学校关键能力为基础，以深化产教融合为重点，以推动职普融通为关键，以科教融汇为新方向，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠，为加快建设教育强国、科技强国、人才强国奠定坚实基础。对此，我们将切实增强机遇意识和风险意识，综合施策，应对挑战，趋利避害，踔厉奋发。在今后的工作中，在省委省政府、省教育厅和学校党委的领导下，学校行政将以全面对标高水平，精准发力求突破为重点，自觉把习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平总书记关于教育的重要论述和视察江苏重要讲话和指示精神落到办学治校的实践中去，为推进学校高水平建设和高质量发展贡献新力量。

二、2023年工作任务

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是落

实学校“十四五”规划和推动高水平建设承上启下的关键一年，做好今年的各项工作，对于学校向更高水平、高更层次发展意义重大。今年学校工作的指导思想是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深入落实习近平总书记关于教育的重要论述、对江苏工作重要指示精神和全国教育工作会议精神，加强党对学校工作的全面领导，深入贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，坚持“集团化、信息化、国际化、品牌化”发展战略，全面推进“五育并举”融合育人体系，持续推进以“财经+”为底色，“技术素养+管理能力”的高素质复合型技术技能人才培养，继续深化服务主导型教育教学模式改革，深入推进治理体系和治理能力现代化建设，守正创新、砥砺前行、踔厉奋发，着力补齐短板、努力提高质量，在培养多样化人才、传承技术技能、促进就业创业等方面争当表率、争做示范、走在前列，努力在省中国特色高水平高职学校建设新征程中取得新业绩。

（一）全面推进“五育并举”融合育人体系，更高质量推进高水平人才培养体系建设，不断提升人才培养质量

1. 扎实推进“五育并举”融合育人体系。一是认真贯彻落实教育部等十部门关于印发《全面推进“大思政课”建设的工作方案》的通知要求，探索推动大思政课建设的有效途径。持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑，深化

新时代学校思想政治理论课改革创新，充分发挥思政课落实立德树人根本任务关键课程作用，重点讲好“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课程。持续推进课程思政建设，推动课程思政与思政课程融通共进，将课程思政全面融入人才培养方案和专业课程。二是落实落细《关于全面加强和改进新时代学校体育工作和美育工作的实施意见》，切实开齐开足上好体育美育课程，广泛开展体育美育实践活动，深入推进体育美育评价改革，推动校园体育俱乐部建设，实施东操场全面升级改造工作，有效提升学校体育场所和体育设施，不断优化体育美育保障条件。积极组织学生参加大学生体育竞赛和大学生艺术展演，获省级以上一等奖 1-2 项。三是继续实施劳动教育和社会实践“百千万”工程，开齐开足劳动教育课程，结合实习实训、勤工俭学、社会实践、志愿服务等活动系统开展劳动教育，培养学生树立正确劳动价值观和良好劳动品质。四是全面落实《关于做好青少年生命健康关爱工作的意见》，把心理健康教育作为落实立德树人根本任务、发展素质教育的重要内容，加强心理健康教育和指导，完善心理危机预警和干预机制，切实提高帮助学生解决在成长、学习和生活中遇到的心理困惑和心理行为问题的能力，维护学生生命健康。五是全面深化学校创新创业教育和实践教育改革，继续实施大学生创新创业训练计划，组织学生参加“互联网+”大学生创新创业大赛和“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛，获国赛一等奖 1

项、省赛一等奖 2-3 项。

2.不断深化教育教学模式改革。一是进一步巩固人才培养的中心地位。持续完善“以财经+”为底色，“技术素养+管理能力”的复合型人才培养体系，继续深化服务主导型教育教学模式改革，制定并实施 2023 级人才培养方案，继续开展有效课堂认证和“三说活动”，持续推动课堂教学现代化改革，全面推进 1+X 证书制度试点项目工作，按时完成 2023 年度人才培养数据采集工作。二是加强课程与教材建设。落实落细学校《教材管理办法》，做好学校教材教辅审查和核查等相关工作。高标准完成国家教学资源库工商企业管理专业建设任务和国家职业教育专业目录（2021 年度）相关专业教学标准和专业实训条件标准研制工作。新增国家教学资源库 1 个、省级教学资源库 1-2 个、国家级和省级精品在线开放课程 5 门、省课程思政示范课程 1 门；新增国家规划教材和省重点教材 2 部，省级优秀教材成果奖 1 项等；培育省级优秀毕业论文（设计）一等奖 1 篇。三是持续推进继续教育工作。进一步做好学生专转本辅导工作，继续做好专接本（专起本）成人教育工作，本科层次在校生人数达 200 人，专科学历教育年招生 2700 余人。继续加强校外教学点备案和管理工作，积极做好社区教育工作。

3.持续加强专业（群）建设。一是加强高水平专业群建设。重点做好会计专业群、金融管理专业群建设，确保省高水平专业

群验收通过，立项建设校级高水平专业群 3 个；新增省现代职教体系贯通培养“3+2”分段培养项目 1-2 个、“4+0”联合培养项目 1 个。二是规范新专业申报。根据学校《专业状态调查实施办法（暂行）》，适时开展专业调查，为学校专业动态调整提供重要依据，认真做好 2023 年新专业申报和原有专业“财经+”和智改数转改造，有效促进专业集群发展。三是着力提升专业（群）为淮安高质量发展的服务能力。努力打造学校服务淮安产业发展的特色亮点，认真做好 2023 年度在淮大专院校“围绕市委市政府中心大局服务地方发展特色工作”考核工作。四是精心组织 2023 年教师教学能力大赛等各类教学竞赛。全力推进教师指导学生参加省级及以上技能大赛，力争我校师生荣获省级及以上技能大赛成绩取得新突破。教师参加省级以上教师教学能力大赛，获省赛一等奖 2 项、国赛一等奖 1 项；学生参加省级以上技能大赛，省赛一等奖 3 项、国赛一等奖 1-2 项等。

4.持续推进内部质量保证体系建设。一是加强落实，推动“十四五”规划年度任务落地落细。聚焦学校内涵建设和高质量发展指标，着眼职业本科教育办学条件，及时修订完善学校“十四五”事业发展规划。开展“十四五”规划任务中期检查工作，将年度重点工作和规划任务量化后纳入绩效考核，修订和完善 2023 年学校绩效考核办法，认真组织 2023 年学校各部门（单位）的绩效考核工作。二是提质增效，加强质量控制工作。认真做好高等职

业教育质量年度报告工作，完成 1-2 个高质量典型案例入选《江苏省高等职业教育年度报告 2024》；完成企业参与高等职业教育人才培养年度报告和省提质培优行动计划 2023 年度数据采集和绩效情况报告的编制与上报工作。以更加健全的內部质量保证体系不断推动人才培养质量和学校办学水平再上新台阶。三是强化教风学风督导。继续抓实校院两级督导工作，推进督导信息化建设，提升督导水平，严肃课堂纪律，规范课堂行为，提升课堂质量。

（二）扎实推动师资队伍建设，更高质量服务地方区域现代化经济社会发展，持续提升学校综合实力

1.全面加强教师队伍建设。一是加强师德师风建设。开展师德优秀典型先进事迹宣传学习，引导教师学习践行新时代师德规范，组织参加“江苏教师年度人物”等推选活动，组织开展庆祝第 39 个教师节系列主题活动。二是深化以高素质“双师型”为导向的新时代职业教育师资队伍建设。按照省职业教育“双师型”教师队伍建设标准，完善“双师型”教师考核评价机制，实现专业教师“双师型”比例达到 90%以上，建立 2 个教师企业实践基地、4 个教师驻企工作站。积极做好兼职教师经费奖补计划的申报工作，引入企业兼职教师 20 名，兼职教师授课占比 20%。三是加快高层次人才引进与培养。按照“按需择优、引育并举”原则，延揽优秀人才，继续实施教师境内外访学研修计划、教师企

业锻炼和省培国培项目等，着力打造“二级学院院长能力提升工程”和“博士教科研水平提升工程”。2023年引进和培养高端人才10人、博士15人；聘请20名国家工匠、技术能手、产业教授；教师赴国（境）外访学研修3-5人；教师进企业锻炼达20人次。四是加强辅导员队伍建设。组织实施辅导员素质能力提升工程，开展辅导员心理健康教育专项培训，推动由数量满足转向能力提升，获省辅导员年度人物提名奖1名，创建省级“名辅导员（班主任）工作室”1-2个。四是保障教师工资待遇，完善学校教职工绩效分配制度，稳步提升教职工收入。

2.持续深化校企合作，促进对外交流和合作。一是坚持“服务地方办专业、依托行业建专业、校企合作强专业”的发展思路。与本地企业合作编写各级校企“双元”教材10本，其中数字化活页式、“工作手册式”教材5本；新增校企合作订单班2个，订单班在校学生数达1200余人（其中淮安市企业达400人），订单就业学生数达1000余人（其中淮安市企业达300人），创建国家级现代学徒制试点1个。继续组织好2023届毕业生顶岗实习工作。二是积极做好产教融合深化合作项目。新增校企共建产业学院2个；新增各级企业工作室、技术创新平台、创新实践基地、大师工作坊等4个；校企合作科研开发经济效益达450万，促进学校与行业企业形成命运共同体。四是加强职业教育集团建设。组织筹备2023年职业教育集团年会及相关集团活动，新增集团

理事单位 5 家，继续扩大职教集团区域辐射力。对接西部地区 1-2 所高职院校，对口开展帮扶活动，带动西部院校的发展。五是实施专业群国际化提质工程。引进海外优质职业学校的一流教育资源，与 1 所国（境）外高校签署专业和课程衔接互认协议，新增 1 个国际先进水平智能制造领域专业教学标准。打造“留学财院”国际化品牌，国（境）外升学、游学、研学学生达 30 余人，国（境）外学生到校短期交流 50 余人，学历留学生达 110 余人。持续推进“中国-塔吉克斯坦”职业教育联盟运行，与新加坡管理大学签订战略合作协议，共建“大数据与会计”专业群。

3.勇担科技创新重任，提升社会服务能力。一是在纵向、横向课题数量和经费上取得新突破。进一步调动教职工积极性和主动性，积极组织申报各级各类纵向、横向项目。获批省级以上课题（项目）5-8 项；立项国家社科基金、国家自科基金、全国教育规划课题、教育部人文社科课题等项目 1-2 项；2023 年横向课题到账经费 500 余万元。二是高水平开展技术研发服务。创建省级科技创新团队 1 个；在现有市级重点实验室建设的基础上，积极整合资源创建省级创新平台或工程技术研究中心 1 个；创建省级众创空间 1 个；为 30 余家中小企业提供技术研发和服务，取得经济效益 30 余万。三是与地方政府和企业合作，打通科技成果转化上中下游渠道。获批授权实用新型专利 150 余项，发明专利 8-10 项；创新成果技术转化费用 80-100 万元。四是扎实推进

社会培训工作。为 50 家以上企业提供定制化的职工职业继续教育培训服务,联合国内行业龙头企业创建省级示范性职工培训基地 1 个;组织实施省工业与信息化厅“英才名匠”产业人才培养项目等各类培训项目,完成社会培训 5 万人次·天,承担社会考试服务 4 万余人次,社会培训及服务收入达 300 万元;开展电商扶贫送培下乡,推进电商创业扶贫项目 10 项以上;开展法律援助志愿服务 20 件以上;创建省级中小學生职业体验中心 1 个。

4.扎实做好招生和就业工作。一是严格审核学校招生章程,严格规范学校招生行为,禁止有偿招生。认真组织好 2023 年各级各类招生宣传工作,提升招生咨询服务能力。二是积极稳妥组织各种类型的招生工作。根据省教育厅关于职教高考综合改革的部署和要求,认真组织实施 2023 年全省高职院校招生考试工作,引导考生关注学科专业和生涯规划,增强志愿填报适配性,努力提升招生质量。三是大力开展毕业生就业创业促进行动。贯彻落实就业工作“一把手工程”,继续开展校领导访企拓岗促就业行动,年走访合作企业数达 110 家。四是持续推进“两在两同促就业·为民服务再启航”江苏省 2023 届高校毕业生就业行动计划,全年举办各类校园招聘活动不少于 30 场,积极参加“就业创业在江苏”就业引才招聘和政策推介活动,年终就业率达 98%以上,其中留淮就业率达 25%。五是加强就业工作队伍建设。毕业班辅导员就业工作轮训实现全覆盖,继续举办大学生职业生涯规划教育主题月系

列活动和大学生职业生涯规划等大赛。六是细化就业帮扶。落实“一生一策”“一帮一”对接，针对家庭经济困难、少数民族、残疾等重点群体毕业生，开展核心就业能力提升培训。七是认真做好大学生应征入伍工作。积极组织动员学生参军入伍，认真做好2022级、2023级学生军训工作。

（三）着力维护校园安全稳定，更高质量提高学校事业发展保障能力和水平，持续夯牢学校发展基础

1.持续完善校园安全稳定长效机制。一是深入推进学校安全专项整治三年行动。强化学校安全责任体系和安全防控体系，健全安全管理长效机制，不断提升安全治理能力。突出隐患排查整改，聚焦实验室及危化品安全、消防安全、治安安全、食品安全、交通安全、建筑与设施设备安全等重点领域，强化学校治安、消防等安全管理制度的执行，注重学校安全源头管控和系统治理。二是加强校园周边综合治理，做好“全国两会”等重要敏感节点和重要保障期校园安全管理工作，积极开展“反校园欺凌”专项行动。三是加强安全和法制教育。有效落实安全和法制常识、安全技能等安全专题教育，广泛开展自救互救、紧急疏散等演练活动，增强学生安全意识和自我防护能力。认真组织学生参加省大学生安全知识大赛，获省赛一等奖。四是深化平安校园创建。根据省教育厅平安校园建设标准和要求，努力把我校建设成新时代高质量平安校园。五是推进“一站式”学生社区建设。贯彻落实省教育厅

《关于全面推进“一站式”学生社区综合管理模式建设工作的通知》，推动领导力量、管理力量、思政力量、服务力量下层到学生社区。创建高校“一站式”学生社区风采展示活动优秀案例 1 个。

2.坚持抓好常态化疫情防控。一是加强师生员工日常健康监测。加强师生健康监测，落实晨午检制度、传染病疫情报告制度、因病缺勤缺课追踪登记制度等，提醒督促师生员工出现发热、干咳、乏力、咽痛等症状时，不带病到校工作或学习，建立学生健康信息电子台账，提高疾病监测预警信息化水平。二是科学安排教育教学方式。在没有疫情情况下，学校开展正常的线下教学活动。疫情流行高峰期，根据实际情况，学校可实施分区管理。校内发生疫情后，及时采取减少人际接触、实施线上教学、调整教学安排等疏散人员措施。疫情解除后，学校及时恢复正常教育教学秩序。三是加强校内健康驿站建设。根据教育部印发的《普通高等学校健康驿站建设管理指引（试行）》，加快健康驿站建设，学校成立由校长为组长的健康驿站管理工作专班，下设相关专项工作组，明确细化工作分工，健全运行机制，完善基础条件，压实工作责任，增强健康驿站管理和运行能力。

3.不断提高新技术支撑教育发展能力。一是促进线上线下教育融合发展。大力推进学校在线课程的开发和建设，整合学校数字化资源，拓展数字化教学资源供给。二是继续推动高水平智慧校园建设。切实做好校园网络、校园网数据中心和各基础业

务系统的运维,完善优化智慧校园平台建设,加强各个系统集成,保证各平台系统高质量运行。三是积极探索“人工智能+教育”创新实践。加快推进新一代信息技术在教育教学领域的应用。继续实施教师信息技术应用能力提升工程 2.0,组织师生参加“领航杯”教育信息化应用能力系列活动,提升师生信息化素养。四是以“资源服务中心、知识学习中心、文化传承中心、学术交流中心”为建设目标,持续推进智慧图书馆建设。五是强化教育信息化和网络安全管理。实施学校《网络舆情管理暂行办法》,落实网络安全责任制,加强舆情监控和应对处置,全面提升校园网络安全保障能力。

4.进一步完善各类经费投入保障机制。一是科学合理编制 2023 年校内预算,严格预算管理,强化预算约束,提高预算执行的自觉性和准确性,保障学校重点项目建设资金。二是优化各类经费投入结构、盘活存量资源,努力拓宽经费来源渠道。三是健全内部控制机制,完善财务管理制度,加强过程控制,规范财务行为,防范财务风险。四是进一步规范招标采购制度建设,提升招标组织和监管水平。加强国有资产管理和维护,提高国有资产使用效率,完成校内青教公寓公开招租工作,推动国有资产绩效评价。四是构建家庭经济困难学生精准资助长效机制,加强与规范学生资助管理工作,不断提升学生资助精准水平和育人成效,全面贯彻落实各项学生资助政策,及时足额下达资助经费,提高

资金使用绩效。全面推进资助育人工作，继续开展“苏乡永助”系列主题活动，为家庭经济困难毕业生提供就业帮扶。

5.不断提升后勤服务保障能力和水平。一是积极做好新建学生宿舍楼建设工作。在8月底前保质保量完成新建学生宿舍楼工作，提前做好各类配套设施采购、安装等相关工作，确保2023级新生如期入住。二是建设节约型校园。巩固学校“绿色校园”创建成果，推进合同能源管理实施，推动太阳能光伏分布式发电项目建设工作，创建国家级节水型高校。三是组织开展大学生活动中心申报立项工作，继续实施教学楼卫生间改造、健行步道建设、提高合同制工人收入和增加教职工体检费用等十项民生工程，不断提升师生满意度。四是继续做好餐饮、洗浴等服务保障工作。以师生需求为导向做好餐饮品种品味更新与提升，运用好饭菜价格平抑基金补贴和学校政策支持，做好保供稳价工作。

（四）不断加强作风建设，更高质量推进“管理创新，服务创优”活动，持续推进治理体系和治理能力现代化建设

1.压紧压实省高水平高职学校建设任务。一是强化责任意识。提高认识，统一思想，凝聚共识，始终牢牢抓住省高水平高职学校建设这个“牛鼻子”，各部门（单位）要集中力量，紧密配合，做到组织保障有力、责任落实到人，全力做好省高水平高职学校建设各项工作。二是坚持目标导向。对照任务书和年度工作任务，逐项对标对表完成建设目标，保障项目绩效，做到“月月有进展，

季季有汇报，年年有总结”，确保各项任务的顺利推进。三要瞄准“双高校”。自加压力，以国内“双高校”为标杆校，走出去、请进来，学会借他山之石助力自身发展，做到知己知彼，百战不殆。

2.持续完善治理体系，不断提升治理能力。一是坚持和完善党委领导下的校长负责制。认真贯彻执行学校《党委会会议议事规则》《校长办公会会议议事规则》等一系列制度规范和运行机制。坚决落实“三重一大”集体决策制度，进一步强化民主集中制的贯彻执行。二是贯彻落实学校《加强治理体系和治理能力现代化建设的原则意见》，持续加强制度建设，为学校高质量发展提供制度保障。深入开展校院二级管理体制机制改革，制定“权责清单”，将该下放的人权、事权、财权真正下放到二级学院(部)，实现责权利统一。三是健全和完善以学术委员会为核心的学术管理体系，有效实现学术权力与行政权力适当分离、并行不悖的教授治学方式。积极推进全国依法治校示范校创建工作。

3.锲而不舍转作风，忠诚担当葆本色。一是认真履行全面从严治党主体责任，严格落实“一岗双责”要求，深入贯彻中央八项规定精神及实施细则，倡导厉行节约，进一步压减“三公”经费支出。二是密切联系群众，深入推进“管理创新、服务创优”活动向基层一线延伸和拓展，进一步推进“扁平化、精细化、可量化”管理，提高行政效能，严控文件会议数量，切实减轻基层

负担。加大校务公开力度，健全学校“接诉即办”机制，加强政策解读宣传，回应师生关切。认真做好学校档案收集、整理和归档工作。三是强化审计监督，开展重点建设项目跟踪审计、学生宿舍建设项目、东操场升级改造项目竣工决算审计以及大宗物资采购经济合同审签工作，坚决筑牢防线、严守底线、远离红线。坚决整治形式主义和官僚主义，营造风清气正的想作为、敢作为、善作为的良好氛围。

各位代表！路虽远，行则将至，事虽难，做则必成。今年我们发展的任务艰巨繁重，要求我们把“目标”刻在心上、把“执行”视为纪律、把“担当”作为自觉，拿出遇水搭桥、逢山开路的冲劲、闯劲和拼劲，不松气、不泄气，憋足一口气，聚焦聚神把各项工作抓实、抓好，为扛起“争当表率、争做示范、走在前列”使命担当，勇毅前行，踔厉奋发，为全面推进中国式现代化财院新实践而不懈奋斗！