

江苏财经职业技术学院

2021 年工作要点

2021 年，学校要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，习近平总书记视察江苏重要讲话指示精神，以及习近平总书记关于教育的重要论述和全国全省教育大会精神，加强党对教育工作的全面领导，落实立德树人根本任务，坚持“集团化、信息化、国际化、品牌化”发展战略，继续深化服务主导型教育教学模式改革，持续推进“管理创新、服务创优”活动，构建更高质量的德智体美劳全面培养的育人体系，在多样化人才培养、传承技术技能、促进就业创业等方面争当表率、争做示范、走在前列，凝心聚力，发扬孺子牛、拓荒牛、老黄牛精神，奋力开启“十四五”发展新征程。

一、加强组织协调，坚持党对教育工作的全面领导

1. 深入学习宣传研究阐释习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神

问题描述：学习贯彻落实的深度还有待增进，举措还需落实落细。

目标任务：坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

工作措施：全校上下要深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中全会精神和习近平总书记视察

江苏重要讲话指示精神，旗帜鲜明讲政治，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉用立德树人、教书育人的实际行动和成效践行“两个维护”。一是坚持自学和集体学习研讨相结合，通过党委、党总支理论学习中心组学习、组织生活会、主题党日、培训班等形式，推动党的创新理论武装头脑、指导实践。二是围绕中国共产党成立100周年，开展系列主题宣传教育活动，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。持续开展党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史学习教育活动，创新形式载体，增强广大师生爱党、爱国、爱社会主义的意识和情感，坚定理想信念，培养家国情怀。三是充分调动学校哲学社会科学工作者积极性，组织申报高校哲学社会科学项目，深化党的十九届五中全会精神的研究阐释。

责任处室（单位）：组织部、宣传部、科技处。

2.突出政治建设提升党建质量水平

问题描述：基层党建工作“上热中温下冷”现象还一定程度存在，基层党建与业务融合有待强化，党建工作责任仍需进一步压实，学校基层党组织作用发挥仍需进一步加强。

目标任务：学校各级党组织建设更加过硬，党总支要实起来，党支部要硬起来，工作责任进一步压实，党建与业务工作深度融合，作用发挥更加有力。

工作措施：以党的政治建设为统领，以提升组织力为重点，进一步加强学校各级党组织建设。一是抓好新时代江苏高校党支部建设“提质增效”三年行动计划收官，发挥好学

校两个全国党建工作样板支部的示范作用，高质量加强标杆院部、样板支部、党员实境课堂、党支部书记工作室等党建项目建设，促进党建与业务工作的融合。全面落实新修订的《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，启动实施学校三级党组织“固本强基”五年建设计划，深入实施高校党组织“对标争先”建设计划。二是坚持把政治标准发展首位，加大在优秀青年和教师骨干中发展党员力度。三是组织召开学校第三党代会第三次会议，认真履行学校党委“管党治党、办学治校”的主体责任。持续落实学校各级党组织书记履行党建工作责任述职制度。四是根据新修订的高校综合考核“1+5”文件，认真做好学校年度综合考核工作，组织实施学校2021年度“奋进之笔”行动，认真做好2021年度“党委书记项目”“校长项目”的遴选和培育工作，五是以中国共产党成立100周年为契机，选树表彰和宣传一批先进典型，表彰一批优秀共产党员和优秀党务工作者，充分发挥党员的先锋模范作用和支部战斗堡垒作用。

责任处室（单位）：组织部、宣传部、党委办公室、校长办公室。

3. 坚定不移推进全面从严治党

问题描述：管党治党主体责任尚未全面压紧压实，内部监督力量协调机制不够完善，监督执纪偏松偏软，对重点领域和关键岗位的廉政风险防控仍存在盲点。

目标任务：持续压紧压实主体责任和监督责任，督促学校完善制度机制，强化执行监督，进一步提升学校监督质效。

工作措施：一是强化全面从严治党主体责任，落细落实“管行业就要管党风廉政建设”要求。召开 2021 年学校全面从严治党工作大会。进一步扎紧织密制度笼子，精准开展监督、问责和警示教育，推动警示教育常态化、制度化。二是认真抓好省委巡视反馈问题整改工作。根据省委第十一巡视组巡视反馈意见和整改要求，全面对标，深入查找，有多少问题改多少问题，是什么问题就解决什么问题，不遮掩、不护短。始终坚持问题导向，要围绕问题查，要针对问题改，防止跑偏散光，防止避重就轻，确保整改问题见底清零，以整改的实际成效检验践行“两个维护”的行动自觉，全面推进学校实现高质量发展。组织开展党委第四轮、第五轮等校内巡察工作，持续推进第二轮、第三轮巡察反馈问题整改等工作，完善巡视巡察联动格局。三是深化作风建设，持之以恒正风肃纪。坚定不移整治形式主义、官僚主义，深入基层发现问题，突出重点集中整治，严防“四风”隐形变异问题，找准源头深化治理。持续加强作风建设监督检查。开展纠治“四风”特别是形式主义、官僚主义专项治理，加大贯彻执行中央八项规定精神及其实施细则和省委十项规定精神监督检查力度，持续推进学校党委关于作风建设规章制度落实落细，以优良作风服务全校师生。四是用好“四种形态”，全面履行执纪问责。规范处置问题线索。做好信访举报和问题线索集中管理、规范处置工作；从严从快、规范处置省委第十一巡视组和学校党委巡察移交的问题线索。持续加大执纪问责力度。将严的主基调长期坚持下去，充分运用“四种

形态”，特别加大第二种形态力度，严格办案程序，严肃工作纪律，着力提高初核、审查、审理工作程序化、规范化水平；加大问责力度，加快“5·13”校园刑事案件问责调查进度，提出问责建议，使失责必问、问责必严成为常态。

责任处室（单位）：党委办公室、纪委办公室、党委巡察办公室、执纪审查室。

4.推动统群工作更好服务学校改革发展

问题描述：统战和群团工作服务教育中心工作的质量有待进一步提升，统战成员为学校改革发展建言献策等作用发挥还需进一步加强。

目标任务：强化政治引领，凝聚思想共识，汇聚各方力量，以统群工作的提质增效助力教育高质量发展。

工作措施：一是深入学习贯彻《中国共产党统一战线工作条例》，紧密结合学校实际，加强系统谋划和宏观指导。二是引领党外知识分子在落实立德树人根本任务上发挥作用，加强“江苏省高校统一战线同心教育实践培育基地”建设，贯彻落实加强高校党外知识分子思想政治工作的实施意见。三是加强学校民主党派自身建设和党外代表人士队伍建设，夯实统战工作基层基础。持续落实党员领导干部与党外代表人士联谊交友、谈心交流工作制度，积极为学校改革发展出谋划策、破解难题。四是深入推进民族团结进步教育。定期开展防范抵御宗教向校园渗透工作协调会，统筹推进情况排查、信息通报、形势研判和危机处理，切实防范涉民族宗教意识形态风险，坚决抵御和防范宗教向校园渗透。五是

加强对群团工作指导，组织召开学校第六届教职工代表大会第一次会议暨工会会员代表大会，组织开展学生志愿服务和社会实践活动，继续真心服务好老干部和老同志，不断加强关工委优质化建设。

责任处室（单位）：统战部、校长办公室、工会、团委、离退休工作处、关工委。

5.科学编制“十四五”规划

问题描述：学校改革发展面临新形势、新挑战、新要求，需要进一步发挥规划的战略导向作用。

目标任务：印发学校“十四五”教育发展规划和党的建设规划、专业群建设与发展规划、人才队伍建设规划、学生发展规划、科技与社会服务规划、信息化建设规划、国际交流合作规划、继续教育规划、学校文化建设规划、校园建设规划等9个子规划。

工作措施：一是按照省委省政府、教育部和省教育厅关于规划编制的总体部署要求，通过召开座谈会、专家论证会等多种形式，广泛征求意见建议，进一步修改完善学校“十四五”教育发展规划，并报送审批，编制印发学校相关专项子规划。二是加强对“十四五”规划的宣传解读，推进学校各部门（单位）抓好贯彻落实。

责任处室（单位）：发展规划处、组织部、宣传部、教务处、学生处、人事处、科技处、合作交流处、信息化建设管理处、继续教育管理处、总务处。

二、强化责任落实，全力维护学校安全稳定

6.牢牢掌握意识形态工作领导权

问题描述：意识形态工作责任制落实还不够到位，阵地管理仍存在薄弱环节，思想政治工作队伍建设存在短板。

目标任务：压紧压实学校意识形态工作责任制，进一步加强阵地建设和管理，进一步推动思政课专任教师和专职辅导员队伍建设。

工作措施：一是贯彻落实全省高校意识形态工作分析研判和情况报告制度，实施问题反馈、分级整理、考核评价、追责问责的闭环管理。实施《关于贯彻落实意识形态工作责任制实施细则》。深入落实主管主办和属地管理原则，进一步加强意识形态阵地建设和管理。二是贯彻实施高校思政课一体化建设和思政课教学研究统筹推进计划，专职思政课教师、辅导员和专职心理健康教师配置达标及履职尽责激励计划，新时代马克思主义学院建设固本计划，深入推进新时代学校思想政治理论课改革创新，积极构建学校思想政治工作体系。加强课程教材意识形态把关。三是全面推进学校课程思政建设，积极组织申报首批课程思政建设示范高校、示范专业和示范课程。四是继续推动实施高校思政工作重点任务清单，认真做好省委宣传部和省教育厅联合开展的高校意识形态领域问题专项整治。五是继续开展“青年红色筑梦之旅”活动。六是以提升网络育人功能和效果为根本，积极参与易班推广计划江苏建设工作。实施学校《网络舆情管理暂行办法》，加强舆情监控和应对处置。

责任处室（单位）：宣传部、教务处、学生处、人事处、

信息化建设管理处、各二级教学单位。

7.坚持底线思维全力维护校园安全稳定

问题描述：少数部门（单位）安全风险意识还不强，安全责任还没有完全落实到位，图书馆、食堂、宿舍等部分重点场所安防条件相对欠缺，安全隐患排查不专业、不彻底，安全风险依然不容忽视，安全教育还需加强。

目标任务：持续推进学校安全专项整治，着力消除校园安全风险隐患，健全学校安全管理长效机制，完善学校安全治理体系，提升治理能力。

工作措施：一是深入推进学校安全专项整治三年行动，强化学校安全责任体系和安全防控体系，健全学校安全管理长效机制，提升治理能力。突出隐患排查整改，聚焦实验室及危化品安全、消防安全、治安安全、食品安全、交通安全、建筑与设施设备安全等重点领域，强化学校安全源头管控和系统治理。二是加强我省校园安全风险管控系统平台的运行和管理，及时推进隐患整改。强化安全风险管控，加强校园周边综合治理，做好重要敏感节点和重要保障期校园安全管理工作。三是加强安全教育，有效落实安全常识、安全技能等安全专题教育，广泛开展自救互救、紧急疏散等演练活动，增强学生安全意识和自我防护能力。四是深化平安校园创建，根据省教育厅新制定的新一轮平安校园建设方案，提升建设标准，丰富创建内涵，创新方式方法，努力把我校建设成新时代高质量平安校园。

责任处室（单位）：党委办公室、校长办公室、保卫（部）

处、教务处、总务处、后勤服务中心、粮食与食品药品学院。

8.毫不放松抓好常态化疫情防控

问题描述：少数师生的疫情防控意识有所减弱，少数场所防控措施不到位的现象有所增加。

目标任务：春秋学期学校安全有序开学，确保校园不发生聚集性疫情，力争做到校内师生员工“零感染”，做到疫情防控与教学工作两不误。

工作措施：一是驰而不息全面抓紧抓实抓细学校常态化疫情防控各项措施，科学谋划寒暑假和春秋季节开学安排，统筹做好疫情防控和学校教育改革工作，确保疫情防控常态化下的教育教学正常、有序、高效。加强学校肺结核、艾滋病等传染病防控，深入开展新时代校园爱国卫生运动。二是继续做好涉外疫情防控工作，加强境内留学生管理，加强外派教师的疫情防控工作，继续做好滞留境外的外籍学生相关配套工作。三是落实好学校主体责任、师生员工个人自我防护责任，按照省教育厅提出的“五有”要求：有疫情防控指南、有防控管理制度和责任人、有适量防护物资储备、有属地医疗卫生力量指导支持、有隔离场所和转运安排准备。认真组织好春季开学后省外师生返校核酸检测工作。

责任处室（单位）：学校疫情防控常态化工作各工作小组成员、各二级教学单位。

三、坚持“五育并举”“三全育人”，落实立德树人根本任务

9.坚持“五育并举”促进学生全面成长

问题描述：对学生的思想行为表现、身心发展及成长规律把握尚不够精准。

目标任务：全面发展素质教育，推进育人方式改革，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

工作措施：一是以中国共产党成立 100 周年为契机，广泛开展爱党系列专题教育活动和爱国主义、社会主义核心价值观等方面教育。二是强化学生养成教育，健全德技并修、工学结合的育人机制，积极开展职业院校“文明风采”活动。三是贯彻落实关于全面加强和改进新时代学校体育和美育工作实施意见及配套举措。探索建立学校支持中小学体育美育协同发展机制。积极参加大学生艺术展演活动，组织参加全国第六届大学生艺术展演活动。四是全面贯彻落实习近平总书记关于勤俭节约、反对浪费的重要指示精神和推动劳动教育的要求，组织实施劳动教育和社会实践“百千万”工程，推进制止餐饮浪费和绿色学校创建等工作。五是全面深化学校创新创业教育和实践教育改革，继续实施大学生创新创业训练计划，组织参加第七届“互联网+”大学生创新创业大赛。

责任处室（单位）：教务处、学生处、团委、总务处、后勤服务中心、基础教学部（体育工作部）、创新创业学院。

10.精准落实各项资助政策

问题描述：脱贫攻坚收官后转向“相对贫困”治理，相对贫困学生资助的长效机制需要进一步健全，学生资助的精准水平和育人成效还需提升。

目标任务：确保每一位家庭经济困难学生都能享有公平而有质量的教育。

工作措施：一是全面落实各项资助政策，进一步加大特殊困难学生资助力度，健全相对困难学生精准识别有效路径，确保资助政策总体稳定和延续，确保脱贫不脱资助政策。二是推进学生资助信息化建设，重点加强“一平台两信息库”建设，推动实现规范资助、便捷资助、精准资助和隐形资助。三是贯彻实施“苏乡永助”资助育人主题活动，启动实施发展型资助育人行动计划、筑梦书香和伴随种子计划项目，深入推进资助育人，提升学生资助获得感。

责任处室（单位）：学生处、财务处。

四、建设高质量教育体系，服务构建新发展格局

11.构建完善人才培养体系，提升人才培养质量

问题描述：服务主导型教育教学模式改革有待深化，“技术素养+管理能力”的复合型人才培养体系有待完善，人才培养能力和水平有待提升。

目标任务：不断完善更高水平的人才培养体系，持续提升人才培养质量和水平。

工作措施：一是贯彻落实教育部等九部门《职业教育提质培优行动计划（2020-2023年）》，认真实施《江苏省职业教育质量提升行动计划（2020-2022年）》，积极做好2021年省高水平高职院校申报各项准备工作，努力在省级教学成果奖、省级在线开放课程和省重点教材等项目评选中取得新的突破。二是依据《省教育厅关于加强全省高等职业教育专

业群建设的指导意见》等文件精神，认真做好会计、金融管理等专业群建设。继续深化服务主导型教育教学模式改革，修订人才培养方案，建立健全“技术素养+管理能力”的复合型人才培养体系；结合专业和课程标准的制修订，继续开展有效课堂认证工作。三是深化产教融合、校企合作，深入贯彻落实《江苏省职业教育校企合作促进条例》，积极参加产教融合型企业培育和认定工作，有效推进现代学徒制。四是健全学校内部质量保障体系，根据《关于开展高职院校内部质量保证体系诊断与改进省级复核工作的通知》（苏高诊改〔2020〕1号）文件精神，结合学校诊改工作实际，认真做好学校诊改复核工作。五是组织师生参加各类技能大赛。精心组织2021年教师技能大赛等各类教学竞赛，全力推进教师指导学生参加省级及以上技能大赛，力争我校师生荣获省级及以上技能大赛成绩取得新突破。全面推进1+X证书制度试点项目工作，推进职业技能等级认定工作。六是推进继续教育与社会培训工作。建立相对稳定的继续教育师资团队，加强成教专科专业建设和课程群建设；根据2019级江苏省专转本考试的新变化和新要求，积极开展好学生专转本辅导工作；积极开展社会培训，加强与政府、行业（企业）、协会、其它办学机构的合作，开拓培训市场，扩大影响力。

责任处室（单位）：教务处、质量管理办公室、合作交流处、各二级教学单位。

五、建设高素质专业化创新型教师队伍

12.加强师德师风建设

问题描述：师德师风建设举措需要进一步完善落实，师德失范问题偶有发生。

目标任务：落实师德师风第一标准及其主体责任，推动师德师风建设制度化、常态化、长效化。

工作措施：一是把提高教师思想政治素质和职业道德水平摆在首要位置，把社会主义核心价值观贯穿到教书育人全过程，突出全方位全过程师德养成。二是落实师德师风第一标准，把师德师风教育作为教师开学教育第一课、各级各类教师培训开训第一课和新教师入职第一课，贯彻落实《关于在全省教师培训中加强思想政治课程建设的通知》的精神，落实“一专题三建设”课程要求。三是严格落实教育部教师职业行为十项准则和江苏高校教师师德失范行为处理办法，开展师德师风工作督查，加大师德失范行为查处力度，加大通报力度，严格落实师德“一票否决”。四是加强正向引导，深入推进“四有”好教师团队建设，组织参加“江苏最美教师”“江苏教师年度人物”评选等活动，深入开展师德宣传与研究，做好第37个教师节庆祝工作。

责任处室（单位）：党委教师工作部、教师发展中心、各二级教学单位。

13.着力提升教师队伍素质水平，充分激发教师队伍活力

问题描述：教师教书育人能力素质有待提升，高层次人才队伍和“双师型”教师队伍建设有待加强。教师评价存在“五唯”情况，教师队伍活力未得到充分激发。

目标任务：加强高层次人才和“双师型”队伍建设，全

面提升教师能力素质，推进教师评价和管理体制改革，激发教师队伍活力。

工作措施：一是深化以高素质“双师型”为导向的新时代职业教育师资队伍建设。按照江苏省职业教育“双师型”教师队伍建设标准，组织参加“双师型”教师评价认证工作。深化“双师”导向的评价制度改革。推进省级教师教学创新团队建设，积极做好兼职教师经费奖补计划的申报工作。二是加快高层次人才引进与培养。按照“按需择优、引育并举”原则，主动出击延揽优秀人才。加大教师培训力度。继续实施教师境内外访学研修计划、教师企业锻炼和省培国培项目等，积极为教师搭建学历进修、业务进修、实质性合作研究等平台，持续提升教师队伍整体素质，打造高质量人才队伍。三是进一步完善学校岗位设置管理制度，改善高级专业技术职务岗位结构比例，全面实施管理人员职员制。四是推进评价改革，以高校教师职称制度改革为契入点，努力破除“五唯”顽瘴痼疾，发挥评优奖先的积极导向作用。四是保障教师工资待遇，完善学校教职工绩效分配制度。

责任处室（单位）：人事处、各二级教学单位

六、围绕大局，大力服务经济社会发展

14.认真组织好考试招生工作。

问题描述：人民群众招生考试满意度还有待提升，招生总体形势总体趋好，但高职院校招生出现新形势和新情况。

目标任务：平稳实施高职院校招生考试改革工作，进一步规范招生入学管理。

工作措施：依据江苏省教育厅关于“职教高考”的相关新制度和新要求，按照“知识+技能”考试方式，认真组织实施 2021 年全省高职院校招生考试工作，努力实现学校招生人数创历史新高。二是严格审核学校招生章程，规范学校招生行为。认真做好 2021 年各级各类招生宣传工作，提升招生咨询服务能力，引导考生关注学科专业和生涯规划，理性选择报考学校和专业，增强志愿填报适配性。

责任处室（单位）：招生办，各部门（单位）

15.促进毕业生更加充分更高质量就业

问题描述：2021 届高校毕业生数预计将首次超过 60 万，再创历史新高，新冠肺炎疫情给毕业生求职签约和学生就业工作带来一定影响。

目标任务：确保学校毕业生初次就业率不低于 70%。

工作措施：一是大力开展毕业生就业创业促进行动。贯彻落实就业工作“一把手工程”，加强就业工作队伍建设，优化就业工作评价考核机制。二是积极开展全省大学生职业生涯教育主题月活动。精准化开展就业指导服务，积极推进“苏企优才”大学生成长圆梦行动，强化“百校联动”品牌效应，积极参与“2021 届高校毕业生就业创新促进行动”“就业创业在江苏”活动，优化完善智慧就业平台。三是细化就业帮扶，落实“一生一策”“一帮一”对接，针对建档立卡、低收入家庭、少数民族、残疾等重点群体毕业生，开展核心就业能力提升培训。加强就业状况监测和预警。

责任处室（单位）：大学就业指导中心、各二级学院、

创新创业学院。

16. 勇担时代赋予的高校科技创新重任

问题描述：制约学校科技创新的体制机制问题尚未完全解决，学校科研评价改革进程不快、基础研究和科技攻关能力不强、服务发展的水平不够高。

目标任务：深化学校科技创新体制机制和科研评价改革，加强科技平台建设，强化基础研究，推进协同创新，开展产学研合作，促进成果转化。

工作措施：一是紧紧围绕国家和省创新驱动发展战略部署，建立健全学校科技管理体系、制度体系、服务支撑体系，推动“科技改革 30 条”“科研评价改革”等科技创新和改革政策落地生效。二是努力打造科研团队，在纵向、横向科研上取得新突破。持续对校级科技创新团队的进行培育，争取在申报省厅科研团队上有突破；以市级重点实验室“淮安市工业互联网与智能装备技术重点实验室”为基础，争取申报省科技厅的省重点实验室；持续对优秀科研项目的进行培育，与其他高校合作申报国家自科和国家社科项目，争取有突破；积极组织申报各级各类纵向项目，力争纵向项目级别、到账经费较 2020 年有突破。三是促进成果转化，在横向科研服务上取得新进展。继续探索专利转化机制、加强学校科研成果推介力度，扩大对外宣传，推进学校科技人才和企业技术需求对接，促进学校专利转化机制常态化；继续探索横向科研项目管理机制、推动横向科研项目立项数和到账经费数持续稳步提升，2021 年横向科研项目到账经费达到 300 万

元。

责任处室（单位）：科技处、各二级教学单位。

七、提升资源配置效益，夯实学校改革发展基础

17.进一步完善各类经费投入保障机制

问题描述：学校资金投入与支出结构需进一步优化，资源配置效益需进一步提升。

目标任务：调整优化资金投入与支出结构，盘活存量资源，提高资产利用效率。

工作措施：一是科学合理编制 2021 年校内预算，严格预算管理，强化预算约束，提高预算执行的自觉性和准确性，保障学校重点项目建设资金。二是健全内部控制机制，完善财务管理制度，加强过程控制，规范财务行为，防范财务风险。坚持依法理财、科学理财，进一步开源节流，积极争取上级各项财政支持，多渠道筹集学校发展所需资金。三是进一步规范招标采购制度建设，提升招标组织和监管水平。规范国有资产管理行为，提高国有资产使用效率，做好扶贫专柜的建设工作。四是强化审计监督，完善学校各类合同管理，落实合同履行监管责任，认真完成省教育厅专项审计整改后续工作。五是完成淮安财经印刷厂企业改制工作。在完成人员安置、资产清查、净资产评估、法律意见等工作基础上，待得到上级主管部门关于挂牌拍卖申请的批复后，开展省产权交易中心挂牌拍卖工作。

责任处室（单位）：财资处、审计处、国有资产管理处。

18.深入推进教育信息化建设

问题描述：智慧校园建设仍然存在各个系统集成不够，信息孤岛问题依然存在，信息技术与教育教学的融合不深，教师的信息化教学创新能力尚显不足。

目标任务：贯彻实施教育信息化 2.0 行动计划，加快智慧校园各个系统的集成建设，解决信息孤岛问题，加快教育教学的数字化转型，有序推进信息技术与教育教学的深度融合，继续推进智慧图书馆建设，全面保障学校网络安全。

工作措施：一是总结疫情防控期间在线教育发展经验，促进线上线下教育融合发展。大力推进学校在线课程的开发和建设工作，整合学校数字化资源，拓展数字化教学资源供给。二是在 2020 年成功获批江苏省智慧校园示范校，继续推动学校建设高水平智慧校园，完善优化智慧校园平台建设，探索基于群协同机制的校园保障信息化服务模式，加强各个系统集成，解决信息孤岛问题。三是积极探索“人工智能+教育”创新实践，加快推进新一代信息技术在教育教学领域的应用。继续实施教师信息技术应用能力提升工程 2.0，组织参加“领航杯”教育信息化应用能力系列活动，提升师生信息化素养。四是以“资源服务中心、知识学习中心、文化传承中心、学术交流中心”为建设目标，不断推进智慧图书馆建设。五是强化教育信息化和网络安全管理，落实网络安全责任制，全面提升校园网络安全保障能力。

责任处室（单位）：教务处、信息化建设管理处、图书馆、各二级教学单位。

八、强化宗旨意识，持续加强治理体系和治理能力现代

化建设

19.加强治理体系和治理能力现代化建设

问题描述：学校治理体系还不够完善，治理能力和水平还有待进一步提升。

目标任务：进一步完善制度、规范治理，持续推动治理体系和治理能力现代化建设。

工作措施：一是坚持和完善党委领导下的校长负责制。修订完善江苏财经职业技术学院党委会议事规则、校长办公会议事规则等一系列制度规范和运行机制。坚决落实“三重一大”集体决策制度，进一步强化民主集中制的贯彻执行。二是继续贯彻落实学校《加强治理体系和治理能力现代化建设的原则意见》，围绕学校党委、行政 2021 年工作主线，加强和完善各类制度体系，为“十四五”起好步、开好局提供制度保障。二是深入开展校院二级管理体制机制改革，更好发挥二级院（部）党组织的政治核心作用，进一步完善二级院（部）党政共同负责制，规范党总支委员会议、党政联席会议制度和议事决策规则，提升二级党组织整体议事决策水平。三是健全和完善以学术委员会为核心的学术管理体系，有效实现了学术权力与行政权力适当分离、并行不悖的教授治学方式。四是充分密切联系群众，深入推进管理创新、服务创优向基层一线延伸和拓展，深入开展为基层减负工作，严控文件会议数量，统筹规范督查检查评比考核等事宜，切实减轻基层负担。加大政务公开力度，加强政策解读回应、重大决策预公开。

责任处室（单位）：组织部、宣传部、党委办公室、校长办公室、教务处、科技处、质量管理办公室、教风学风督导办公室、各二级教学单位。

20.不断提升后勤服务保障能力和水平

问题描述：学校后勤服务保障能力和水平与新时代学校高质量发展要求存在差距。

目标任务：不断加强学校后勤服务保障能力和水平建设，更好满足师生学习、生活的需求。

工作措施：一是积极做好新建学生宿舍楼申报、建设工作。力争年内开工建设，2022年新生入住。二是启动绿色校园建设。合理规划年度绿化工作，建设校园垃圾分类装置，更换垃圾收集器材，分步骤对地下管道进行改造，对校园所有雨污管道进行疏通和排查整改，确保雨污水分流。三是学生宿舍、图书馆、实训楼等重点场所基础设施改造。高质量完成学生宿舍电路改造、图书馆密集书库和门禁系统建设、学生宿舍和实训楼卫生间改造等项目，不断满足师生需求。四是做好餐饮、洗浴等服务保障工作。以师生需求为导向做好餐饮品种品味更新与提升；运用好饭菜价格平抑基金补贴和学校政策支持，做好保供稳价工作。

责任处室（单位）：总务处、学生处、图书馆、后勤服务中心。