

勇于担当 踔厉奋发 加快建设省中国特色高水平高职学校

——在学校第六届教职工代表大会暨工会会员代表大会第二次
会议上的工作报告

（2022年3月20日）

程淮中

各位代表、同志们：

下面，我代表学校向大会做工作报告，请予审议，并请列席会议的同志提出意见。

一、2021年工作回顾

2021年，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，贯彻落实习近平总书记关于教育特别是职业教育的重要论述以及全国全省职业教育大会精神和省第十四次党代会精神，加强党对教育工作的全面领导，落实立德树人根本任务，坚持“集团化、信息化、国际化、品牌化”发展战略，以扎实开展省委第十一巡视组巡视学校党委情况反馈意见的整改为主线，统筹做好新冠肺炎疫情常态化防控和高质量发展，学校成功获批江苏省中国特色高水平高职学校建设单位，奋力开启“十四五”发展新征程。

（一）在高质量推进高水平人才培养体系建设，提升人才培养质量上取得新突破

1.持续强化思想政治教育。落实立德树人根本任务，贯彻落实关于全面加强和改进新时代学校体育、美育和劳育工作实施意见及配套举措。充分发挥思政课落实立德树人根本任务关键课程作用，教育引导广大青年学生深入开展以“党史”为重点的“四史”学习教育，有效推动习近平新时代中国特色社会主义思想进课堂、进教材、进师生头脑。全面推进课程思政改革，实现课程思政全覆盖，充分发挥基础课程和专业课程的育人功能。积极发挥第二课堂作用，持续打造翔宇文化节、大学生文化艺术节等系列文化活动，营造多维度全时空的文化氛围。学校荣获 2020 年度江苏省大学生网络文化节和高校网络教育优秀作品一等奖等奖项。

2.持续完善人才培养体系。召开学校第四次教学科研大会，深化以“财经+”为底色、“技术素养+管理能力”的高素质复合型技术技能人才培养模式改革，完善和实施 2021 年版人才培养方案，继续实施分层分类教学、大学体育俱乐部制教学改革，促进学生自主发展和个性成长。扎实推进常态化诊断与改进工作，基本形成全员、全程、全方位、全要素、网络化的内部质量保证体系。学校成功通过江苏省“高等职业院校内部质量保证体系诊断与改进第二批试点院校”现场复核，复核结论为有效。

3.有效提升专业（群）建设水平。会计专业群、金融管理专业群获批江苏省高水平专业群；与江苏理工学院成功实施现代职教体系贯通培养项目“4+0”会计学本科专业。开展全校 33 个专业状态调查，进一步形成了会计专业群、金融管理专业群两个省级重点专业群引领，工商企业管理、粮食工程技术与管理、智能制造、信息技术应用、现代物流管理和法律事务等专业群协调发展的格局。

4.逐步提高教育教学质量。持续推进有效课堂认证，继续开展“三说”教学主题活动，立项建设各类教改项目 71 项，31 门课程通过有效课堂认证，25 门在线开放课程通过验收。获批江苏省虚拟仿真实训基地 1 个，入选江苏省首批课程思政示范课程 1 门；荣获首届全国优秀教材二等奖 1 项，获江苏省教学成果二等奖 3 项，获评“十四五”省规划教材 7 部。全年学生参加技能大赛 141 余人次，在省级以上技能大赛获奖 15 项，其中省赛一等奖 4 项；立项建设省级大学生创新创业训练计划项目 25 项，获江苏省普通高校本专科优秀毕业论文一等奖 1 项；获江苏省教育研究成果一等奖 1 项。

（二）在高质量服务现代化经济建设，提升学校综合实力上取得新业绩

1.继续加强师资队伍建设。加强和改进新形势下学校师德师风建设，持续推动高层次人才引进与培养，不断完善科学的人才

评聘机制和管理办法。先后组织新入职教师培训 2 期，教师沙龙 7 期，各类培训 30 余场次。教师荣获省高校微课教学比赛一等奖 1 项、省职业院校教学大赛中荣获二等奖 3 项等。1 人入选省高校优秀青年思想政治理论课教师“领航·扬帆”培养计划；1 人入选省“科技副总”项目；获批省职业教育教师教学创新团队（培育）1 个。新增省“青蓝工程”优秀青年骨干教师 2 人、中青年学术带头人 1 人、优秀教学团队 1 个，省产业教授 3 人。

2.持续深化产教深度融合。完成走访 120 家紧密型合作企业，校外实习实训基地超过 600 家，保证专业平均拥有数 15 家以上，订单班学习人数达 1200 人，订单就业人数达 800 人；新建江苏财经·用友新道数智财务产业学院；与贵州财经职业学院和遵义职业技术学院签订战略合作协议，双方就推进师生交流、教学改革等各项工作达成初步意向。江苏财经职业教育集团被教育部遴选为示范性职业教育集团培育单位，学校组织召开 2021 年江苏财经职业教育集团年会。

3.不断提升科技创新和社会服务能力。新增立项省级项目 4 项，市厅级项目 51 项；结项省部级项目 5 项，市厅级项目 43 项；授权发明专利 6 项、实用新型专利 243 项；与企业签订横向服务合同 155 项，到款额 578 万元；企业技术转化 41 项、转化金额 145 万元。开展社会服务项目 98 项，其中公益活动、政策宣讲活动 26 项，社会培训 72 项，合计开展培训对象人次达 45514 人

次·天；法律援助中心组织学生为社会免费提供法律援助 30 余件，开展校内外普法宣讲 100 余场，被《人民日报》等权威媒体专题报道。电商支农——“心系果农解民忧 滞销葡萄变热销”被《光明网》等权威媒体进行转载。

4.继续夯实招生就业创业。2021 年共招收学生 4020 人（含社会招生 120 人），报到率为 92.59%，继续保持较高水平。2021 届毕业生就业率达到 98.1%。其中有 618 人在淮就业，占比为 23.49%；向建档立卡贫困家庭学生、残疾学生、少数民族学生等重点群体毕业生发放求职创业补贴 10 余万，助其就业。学生荣获江苏省挑战杯大学生课外作品大赛二等奖 1 项等。

（三）在高质量加快治理体系和治理能力现代化建设，提升学校内生动力上取得新成效

1.扎实开展省委巡视反馈意见整改工作。按照学校党委关于省委巡视反馈意见整改工作方案、省委巡视选人用人专项督查反馈意见整改工作方案和省委巡视意识形态专项督查反馈意见整改工作方案，以求真务实的工作态度，举一反三，在规定的时间内完成整改任务。

2.持续提升学校治理水平。认真落实党委领导下的校长负责制实施意见，完善校长办公会议事规则，细化“三重一大”事项清单。积极发挥教代会执委会、学术委员会等在学校民主管理中的作用，完成办结 26 项教代会代表提案。完善依法治校体制机

制，积极推行信息公开，完成制定学校“十四五”事业发展规划。持续开展“管理创新、服务创优”向教学、管理、服务一线延伸拓展，学校荣获省“智慧校园示范校”称号。

3.不断提高学生工作水平。加强学生心理健康教育，充实心理健康教师队伍，不断完善四级联动机制，构建“四位一体”工作格局，先后开展心理咨询 290 多人次，危机干预 27 人次，积极帮助学生悦纳自我，减轻心理困扰，提升心理健康水平。扎实推进对家庭经济困难学生资助工作，资助覆盖面超过 30%，学校事业收入拨款用于奖助学金共计 475.09 万元，国家财政专项拨款用于奖助学金共计 606.7 万元，为家庭经济困难学生提供奖学金、困难补助、学费减免等各项资助。

4.更加规范财务资产管理。合理编制财政预算，完成银行债务 3500 万元资金转贷工作，完成回收老校区拆迁拍卖净收益款 4752.2 万元。提升招标组织和监管水平，全年完成公开招标项目 200 余项。组织开展全校范围国有资产清查，规范国有资产管理行为，推进学校淮安财经印刷厂改制工作。强化审计监督，完成 26 名中层干部离任经济责任审计，全年审计合同金额达 3206 万元，项目金额达 2.58 亿元，审计整改销号率达 100%。

（四）在高质量加快完成“民生工程”，改善民生福祉上取得新发展

1.扎实做好疫情防控和传染病防控工作。强化组织领导，夯实工

作责任，认真做好宣传教育、信息摸排、教学管理、校园管控、环境整治、物资储备、重点场所及设施、疫苗接种、核酸检测、人员的管理防护以及紧急处置等疫情防控各项工作，全力保障师生员工的身体健康和生命安全。

2.有效维护校园安全稳定。集中开展信息安全、食品安全、生产安全、实验室安全、施工工地安全、消防安全等专项检查；加强学生安全教育与演练工作，组织开展“反诈防骗宣传月”等主题教育活动；开展校园安全隐患滚动式排查，发现问题立行立改，确保校园稳定工作落细落实，维护校园安全秩序，全年未出现任何重大安全责任事故。

3.认真做好消费扶贫和制止餐饮浪费工作。设置扶贫专柜，全年消费扶贫采购总额为 15 余万元，完成省财政厅、教育厅下达的消费扶贫采购任务。深入细致开展制止餐饮浪费工作，学校师生员工勤俭节约意识明显增强，食堂餐饮浪费现象明显好转。学校获评“江苏省高等学校伙食管理工作先进集体”和“淮安市食品安全优秀单位”。

4.持续提高后勤服务保障能力。扎实开展“我为群众办实事”实践活动项目，完成 JA、JC 教学楼教室以及 S4、S5 教学楼部分教室、东餐厅一楼升级改造项目和学生宿舍 1697 间电路改造和学生宿舍 511 间卫生间漏水维修，得到了广大师生员工的一致好评。

各位代表！新时代高等职业教育的主要矛盾已经转化为人民

群众和经济社会对优质高等职业教育的需要和高等职业教育发展不平衡不充分之间的矛盾；高等职业教育发展方式已经从以规模扩张的外延式发展，转变为以提高质量为核心的内涵式发展。在总结一年工作进步和成绩的同时，我们也清醒看到工作中存在的问题和不足，学校规模与质量协同发展能力有待提高，生源激增带来的办学压力加大；产教深度融合，校企紧密合作的活力有待进一步激发，新优势、新空间和新动力亟待重塑；专业建设发展不平衡、不充分问题较为突出，传统优势专业大而不强，部分专业设置散而弱，调结构、促转型仍需持续发力；人才队伍建设尚不能完全满足教学、科研、服务需求，“双师”队伍、高层次人才引培用与优秀教学团队建设还不能充分满足现实和长远发展的需要；科技创新团队的整体实力薄弱，一些国家级教学科研项目还处于空白；技术技能积累、科研技术成果转化和社会效益相对较低，面向社会开展职业培训的能力还需进一步加强；与深化新时代教育评价改革要求还有一定差距等等。对此，我们将切实增强机遇意识和风险意识，综合施策，应对挑战，趋利避害，踔厉奋发。在今后的工作中，在省委省政府、省教育厅和学校党委的领导下，学校行政将以全面对标高水平，精准发力求突破为重点，自觉把习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平总书记关于教育的重要论述和视察江苏重要讲话和指示精神落到实践中去，为推进新时代学校高水平建设贡献力量。

二、2022 年工作任务

2022 年是新时代新征程中具有特殊重要意义的一年。迎接学习宣传贯彻党的二十大，是贯穿今年党和国家全局工作的主线。今年学校工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的十九大、十九届历次全会精神 and 全国“两会”精神，深入学习宣传党的二十大精神，深入落实习近平总书记关于教育的重要论述、对江苏工作重要指示精神和省第十四次党代会精神，加强党对教育工作的全面领导，深入贯彻党的教育方针，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”、捍卫“两个确立”，落实立德树人根本任务，坚持“集团化、信息化、国际化、品牌化”发展战略，统筹做好新冠肺炎疫情常态化防控和学校高质量发展，着力构建更高质量的德智体美劳全面培养的育人体系，持续推进以“财经+”为底色，“技术素养+管理能力”的高素质复合型技术技能人才培养体系改革，继续深化服务主导型教育教学模式改革，深入推进治理体系和治理能力现代化建设，守正创新、攻坚克难、守住底线，着力补齐短板、努力持续提高质量，加快推进省中国特色高水平高职学校建设，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

（一）聚焦“五育并举”育人体系，更高质量推进高水平人才培养体系建设，持续提升人才培养质量

1. 扎实推进“五育并举”育人体系。一是推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑，落实立德树人根

本任务，深化新时代学校思想政治理论课改革创新，充分发挥思政课落实立德树人根本任务关键课程作用，持续推进课程思政建设，将课程思政全面融入人才培养方案和专业课程。二是认真贯彻落实习近平总书记关于冬奥体育重要讲话精神，落实落细《关于全面加强和改进新时代学校体育工作的实施意见》《关于全面加强和改进新时代学校美育工作的实施意见》，切实开齐开足上好体育美育课程，广泛开展体育美育实践活动，深入推进体育美育评价改革，推动校园体育俱乐部建设，做到“天天有活动、周周有比赛、人人都参与；班班合唱团、周周有影视、生生爱劳动”，改造提升学校体育场所和体育设施，不断提升优化体育美育保障条件。三是深入实施劳动教育和社会实践“百千万”工程，开齐开足劳动教育课程，结合实习实训、勤工俭学、社会实践、志愿服务等活动系统开展劳动教育。四是全面落实《关于做好青少年生命健康关爱工作的意见》，把心理健康教育作为落实立德树人根本任务、发展素质教育的重要内容，组织开展学生心理普查和危机干预，不断提升心理健康水平。五是全面深化学校创新创业教育和实践教育改革，继续实施大学生创新创业训练计划，组织学生参加省“互联网+”大学生创新创业大赛和“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛，获省一等奖1项。

2.不断深化教育教学模式改革。一是贯彻落实省委办公厅《关于推动现代职业教育高质量发展的实施意见》，进一步巩固人才培养的中心地位，继续深化服务主导型教育教学模式改革，

制定 2022 级人才培养方案，完善“以财经+”为底色，“技术素养+管理能力”的高素质复合型技术技能人才培养体系。完成 2022 年度人才培养数据采集工作和教育部行指委委托的 17 个专业教学标准的研制工作。二是持续推进继续教育工作，积极开展好学生专转本辅导工作，提高学生的专转本升学比例。继续加强校外教学点备案和管理工作，积极参与省级高等继续教育“课程资源共享”平台建设。三是提升技能大赛成绩，精心组织 2022 年教师教学能力大赛等各类教学竞赛，全力推进教师指导学生参加省级及以上技能大赛，力争我校师生荣获省级及以上技能大赛成绩取得新突破。教师在省级以上教师教学能力大赛、微课大赛等大赛中，获国赛奖 2 项、省赛一等奖 2 项；学生在省级以上技能大赛中，获国赛一等奖 1 项，二等奖 1 项，省赛一等奖 3 项等。四是持续推动“三教”改革，继续开展有效课堂认证和“三说活动”，加强课程与教材建设，新增省级以上精品在线开放课程 2 门；新增国家规划教材 2 部，省重点教材 2 部等。组织申报国家教学资源库“大数据与审计”专业教学资源库。全面推进 1+X 证书制度试点项目工作，推进职业技能等级认定工作。遴选培育省级优秀毕业论文（设计）。

3.持续加强专业（群）建设。一是依据《省教育厅关于加强全省高等职业教育专业群建设的指导意见》等文件精神，落实落细学校专业群建设“十四五”发展规划，重点做好会计专业群、金融管理专业群建设，确保省高水平专业群验收通过。开展遴选

与培育本科层次职业教育专业试点 1-2 个；新增现代职教体系贯通培养“4+0”项目 2 个。二是面向全校所有专业，继续组织开展专业调查，形成专业调查报告，为学校专业动态调整提供重要依据。认真做好 2022 年新专业申报和原有专业“财经+”和数字化改造，有效促进专业集群发展。三是有力提升专业（群）为淮安产业转型升级和高质量发展的服务能力，遴选学校为淮安产业转型升级和高质量发展开展服务的重点专业，打造特色亮点。

4.持续推进内部质量保证体系建设。一是进一步修订完善学校“十四五”事业发展规划，指导各部门（单位）修订完善分项规划和子规划，按年度分解任务，明确落实到具体责任人，将年度重点工作和规划任务量化后纳入绩效考核，形成上下联动落实机制。二是更高质量完成学校目标与标准链动态调整和五层面诊断点优化，持续推动学校、专业、课程、教师、学生五个层面诊改工作，让质量文化落地生根。三是修订学校绩效考核办法，认真组织学校各部门（单位）的绩效考核工作。完成上报 2022 年度质量报告编制及典型案例的撰写和人才培养质量第三方评价报告，1 个高质量典型案例入选《江苏省高等职业教育年度报告》。强化教风学风督导，加强专兼职督导队伍建设，严肃课堂纪律，规范课堂行为，提升课堂质量。

（二）聚焦师资队伍建设，更高质量服务地方区域经济社会发展，持续提升学校综合实力

1.全面加强教师队伍建设。一是开展师德优秀典型先进事迹

宣传学习，引导教师学习践行新时代师德规范，组织参加“江苏教师年度人物”“四有好教师团队”等推选活动，组织开展庆祝第 38 个教师节系列主题活动。二是按照江苏省职业教育“双师型”教师队伍建设标准，深化以高素质“双师型”为导向的新时代职业教育师资队伍建设。推进省级教师教学创新团队建设，积极做好兼职教师经费奖补计划的申报工作。三是加快高层次人才引进与培养。按照“按需择优、引育并举”原则，延揽优秀人才，继续实施教师境内外访学研修计划、教师下企业锻炼和省培国培项目等，积极为教师搭建学历进修、业务进修、实质性合作研究等平台，持续提升教师队伍整体素质，打造高质量人才队伍。2022 年引进和培养博士 10 人、省级教学名师 1 人、大师工作室 3 个，聘请 20 名国家工匠、技术能手、产业教授。四是深化新时代教育用人评价改革，破除“五唯”顽瘴痼疾，认真开展“三定”工作，科学编制岗位设置方案和实施方案，启动第五轮岗位聘用。完善教职工绩效分配制度，启动第五轮绩效工资改革，逐年提高教职工工资福利待遇。

2.持续深化校企合作，促进对外交流与合作。一是坚持“服务地方办专业、依托行业建专业、校企合作强专业”的发展思路，与本地企业合作编写各级校企“双元”教材 10 本，其中数字化活页式、工作手册式教材 5 本；引入企业兼职教师 15 名；新制定试点现代学徒制专业教学标准 2 个；新增订单班 2 个；校企合作订单班在校学生数 1200 人，订单就业达到 900 人。二是指导

和协助二级学院做好产教融合深化合作项目，新增国家或省级（虚拟仿真）实训基地1个，启动建设智慧金融学习工场；新增校企共建产业学院1个；新增各级企业技术创新平台、创新实践基地、大师工作坊等2-3个；校企共建校内实训基地企业投入资金和设备总值达到40万；利用校外资金共建校内实习基地1个以上；校外实训就业基地新增200个；着力推进“江苏财经·用友新道数智财务产业学院”“群汇知源法学院”等产业学院实体化运行，促进学校与行业企业形成命运共同体。三是组织筹备“2022年江苏财经职业教育集团年会”及相关集团活动，扩大职教集团区域辐射力。对接西部地区1-2所高职院校，对口开展帮扶活动，带动西部院校的发展。四是对接国际标准，实施专业群国际化提质工程，引进海外优质职业学校的一流教育资源。打造“留学财院”国际化品牌，建立“中国-塔吉克斯坦”职业教育联盟运行机制。

3.勇担科技创新重任，提升社会服务能力。一是落实落细学校教学科研工作大会精神和要求，建立健全科技管理体系、制度体系、服务支撑体系，推动“科技改革30条”“科研评价改革”等科技创新和改革政策落地生效。二是努力打造科研团队，在纵向、横向科研上取得新突破。依托智能制造专业团队，创建省级科技创新团队1个；整合智能制造、粮食工程等平台资源，创建省工程技术研究中心。持续对优秀科研项目进行培育，与其他高校合作申报国家自科和国家社科项目，争取有突破；积极组织申

报各级各类纵向、横向项目，2022 年横向科研项目到账经费 500 万。三是促进成果转化，获批授权实用新型专利 150 项，发明专利 8-10 项；创新成果技术转化费用 100 万元以上。四是扎实推进社会培训工作。为 50 家以上企业提供定制化的职工职业继续教育培训服务；积极探索士官、退伍军人等特殊人员社会培训服务的渠道和途径，面向社会人员开展全日制学历教育 200 人以上；开展粮食质量检验员培训、财政支农培训、财会金融从业技能培训等各类培训不少于 2 万人次，适应“互联网+”新趋势，开展电商助农送培下乡，推进电商创业帮扶项目。全年完成社会培训 50000 人次·天，开展法律援助志愿服务 20 件以上。认真做好 2022 年度在淮大专院校“围绕市委市政府中心大局服务地方发展特色工作”考核工作。

4.扎实做好招生和就业工作。一是稳步做好各级各类招生工作，根据江苏省教育厅关于职教高考综合改革的部署和要求，按照“知识+技能”考试方式，认真组织实施 2022 年全省高职院校招生考试工作。严格审核学校招生章程，严格规范学校招生行为，禁止有偿招生。认真做好 2022 年各级各类招生宣传工作，持续提高招生质量。二是促进毕业生更加充分更高质量就业，大力开展毕业生就业创业促进行动。贯彻落实就业工作“一把手工程”，优化就业工作评价考核机制。持续推进“两在两同促就业·为民服务再启航”江苏省 2022 届高校毕业生就业行动计划，全年举办各类校园招聘活动不少于 30 场。积极参加“就业创业在江

苏”就业引才招聘和政策推介活动，努力提高 2022 届毕业生在淮就业率，年终就业率达 97%以上。加强就业工作队伍建设，毕业班辅导员就业工作轮训实现全覆盖。继续举办大学生职业生涯规划教育主题月系列活动和大学生职业生涯规划等大赛。组织参加大学生创新创业“金种子”项目遴选和孵化工作。三是细化就业帮扶，落实“一生一策”“一帮一”对接，针对家庭经济困难、少数民族、残疾等重点群体毕业生，开展核心就业能力提升培训。认真做好大学生应征入伍工作以及 2021 级学生和 2022 级新生军训工作。

（三）聚焦安全稳定，更高质量提高学校事业发展保障能力和水平，持续夯实学校发展基础

1.不断完善校园安全稳定长效机制。一是强化学校安全责任体系和安全防控体系，健全安全管理长效机制。深入推进学校安全专项整治三年行动，突出隐患排查整改，聚焦实验室及危化品安全、消防安全、治安安全、食品安全、交通安全、建筑与设施设备安全等重点领域，完善学校各类安全管理制度，强化学校安全源头管控和系统治理。二是加强校园安全风险管控系统。持续加强实验室危险化学品管理信息系统平台的运行和管理，及时推进隐患整改。加强校园周边综合治理，做好重要敏感节点和重要保障期校园安全管理工作。三是加强安全和法制教育，有效落实安全和法制常识、安全技能等安全专题教育，积极开展“反校园欺凌”专项行动，广泛开展自救互救、紧急疏散等演练活动，增

强学生安全意识和自我防护能力。认真组织学生参加省大学生安全知识大赛,获省赛一等奖。四是组织开展高质量平安校园建设,根据省教育厅平安校园建设标准和要求,对照建设标准,丰富创建内涵,创新方式方法,努力把我校建设成新时代高质量平安校园。

2.始终抓好常态化疫情防控。一是要进一步提高思想认识,坚持底线思维,压实“四方责任”,时刻绷紧疫情防控这根弦,坚持就是胜利。各级领导干部特别是主要负责同志要坚守岗位、靠前指挥,做到守土有责、守土担责、守土尽责,坚决克服麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理、松劲心态。二是认真落实常态化疫情防控工作,加强师生员工疫情防护知识教育、公共安全教育、生命健康教育,有针对性地做好师生心理辅导。严格落实师生员工“日报告”和“零报告”制度、学生晨午检制度、师生因病缺勤追踪制度等。严格执行食堂、宿舍、教室、图书馆等密集场所卫生管理、环境清洁及消毒制度。严格落实食堂错峰就餐、浴室分批洗浴制度。严格规范校内临时医学隔离场所的使用和管理,加强疫情防控物资储备。实施校园封闭管理,强化重点人员管理,落实核酸检测和疫苗接种等各项防控措施。同步抓好常见传染病,防止肺结核等传染病在校园内传播。三是积极做好应急处置相关准备,认真做好传染病症状监测和预警工作,如发现新冠肺炎疑似病例,要第一时间启动应急处置机制,第一时间向市疾控中心和教育行政部门报告,配合做好流行病学调查、密切接触者集中

隔离医学观察和消毒等工作。对缓报、漏报甚至瞒报的，要严肃处理、依法追究。对接受隔离医学观察的学生和教职员工，要做到排查、管控、督导、宣教、关爱“五个到位”。积极做好疫情防控舆情引导工作。

3.不断提高新技术支撑教育发展能力。一是促进线上线下教育融合发展，大力推进学校在线课程的开发和建设，整合学校数字化资源，拓展数字化教学资源供给。二是持续推动学校建设高水平智慧校园，完善优化智慧校园平台建设，加强各个系统集成，解决信息孤岛问题。三是积极探索“人工智能+教育”创新实践，加快推进新一代信息技术在教育教学领域的应用。继续实施教师信息技术应用能力提升工程 2.0，组织参加“领航杯”教育信息化应用能力系列活动，提升师生信息化素养。四是推进图书馆精细化管理，不断完善智慧图书馆建设。五是强化教育信息化和网络安全管理，落实网络安全责任制，实施学校《网络舆情管理暂行办法》，加强舆情监控和应对处置，全面提升校园网络安全保障能力。

4.进一步完善各类经费投入保障机制。一是强化预算管理，科学合理编制 2022 年校内预算，强化预算约束，提高预算执行的自觉性和准确性，精准做好学校省高水平高职学校建设任务资金保障。优化各类经费投入结构、盘活存量资源，努力拓宽经费来源渠道。二是健全内部控制机制，完善财务管理制度，加强过程控制，规范财务行为，防范财务风险。三是进一步规范招标采

购制度建设,提升招标组织和监管水平。规范国有资产管理行为,提高国有资产使用效率,推动国有资产绩效评价。四是构建家庭经济困难学生精准资助长效机制,加强与规范学生资助管理工作,不断提升学生资助精准水平和育人成效,全面贯彻落实各项学生资助政策,及时足额下达资助经费,提高资金使用绩效。全面推进资助育人工作,继续开展“苏乡永助”系列主题活动,为家庭经济困难毕业生提供就业帮扶。

5.不断提升后勤服务保障能力和水平。一是积极做好新建学生宿舍楼建设工作,扩大学生宿舍容量,改善学生住宿条件。二是建立健全校园节能、节水、垃圾分类等绿色管理制度。合理规划年度绿化工作,因地制宜,积极推进林荫化建设及多种形式的立体绿化。施行校园垃圾分类管理,对校园所有雨污管道进行疏通和排查整改,确保雨污分流。三是做好餐饮、洗浴等服务保障工作。全面持续开展食堂“光盘行动”,坚决制止餐饮浪费行为,以师生需求为导向做好餐饮品种品味更新与提升。推动“阳光食堂建设”,确保食堂公益性,运用好饭菜价格平抑基金补贴和学校政策支持,做好保供稳价工作,维护学生切实利益。

6.高质量完成师生关注的十项民生工程,不断提升师生满意度。一是“五育并举”“人人出彩”素质育人体系平台系统上线运行;二是训练馆运动场地维修改造;三是西操场整体维修改造;四是部分办公楼卫生间维修改造;五是部分学生宿舍卫生间吊顶维修;六是自助热水机进学生公寓;七是增加电动自行车充电桩;

八是新建临时用房用于满足服务师生生活之需；九是新建压缩式垃圾站；十是绿色校园建设。

（四）聚焦作风建设，更高质量推进“管理创新，服务创优”活动，持续推进治理体系和治理能力现代化建设

1.压紧压实省高水平高职学校建设任务。一是强化责任意识。统一思想，凝聚共识，牢牢抓住省高水平高职学校建设这个“牛鼻子”，充分认识到省高水平高职学校建设的重要性、长期性和艰巨性，各部门（单位）要集中力量，紧密配合，做到组织保障有力、责任落实到人，全力做好省高水平高职学校建设各项工作。二是完成任务分解。根据申报书预期目标、建设进度安排，组织相关部门进行5年建设周期任务分解，明确路线图、时间表，认真做好省高水平高职学校建设任务书编制工作。三是推进项目建设。对照任务书和年度工作任务，逐项对标对表完成建设目标，保障项目绩效，做到“月月有进展，季季有汇报，年年有突破”，确保省高水平高职学校建设各项任务的顺利推进。

2.持续完善治理体系，不断提升治理能力。一是坚持和完善党委领导下的校长负责制。认真贯彻执行学校《党委会会议议事规则》《校长办公会会议议事规则》等一系列制度规范和运行机制。坚决落实“三重一大”集体决策制度，进一步强化民主集中制的贯彻执行。二是贯彻落实学校《加强治理体系和治理能力现代化建设的原则意见》，持续加强制度建设，为学校高质量发展提供制度保障。深入开展校院二级管理体制机制改革，制定“权

责清单”，将该下放的人权、事权、财权真正下放到二级学院(部)，实现责权利统一。三是健全和完善以学术委员会为核心的学术管理体系，有效实现学术权力与行政权力适当分离、并行不悖的教授治学方式。

3.□□□□□□□□□□□□□□□□ 一是认真履行全面从严治党主体责任，严格落实“一岗双责”要求，深入贯彻中央八项规定精神及实施细则，倡导厉行节约，进一步压减“三公”经费支出。二是充分密切联系群众，深入推进“管理创新、服务创优”活动向基层一线延伸和拓展，进一步推动“扁平化、精细化、可量化”管理方式，提高行政效能，严控文件会议数量，统筹规范督查检查评比考核等事宜，切实减轻基层负担。加大校务公开力度，加强政策解读回应、重大决策预公开。三是加强审计监督，迎接省教育厅组织开展的省属高校预算执行、内控建设和绩效工资发放管理等专项审计，坚决筑牢防线、严守底线、远离红线。坚决整治形式主义和官僚主义，营造风清气正的想作为、敢作为、善作为的良好氛围。

各位代表！梦想不会自动成真，奋斗才是桥梁；目标不会自动抵达，奔跑才有远方。从春天出发，让我们高举团结的旗帜，吹响拼搏进取的号角，不忘立德树人初心，牢记为党育人、为国育才使命，携起手来干事业，并肩创业抓发展，为扛起“争当表率、争做示范、走在前列”使命担当，勇毅前行，踔厉奋发，为加快建设省中国特色高水平高职学校而努力奋斗！