咬定目标不动摇 狠抓落实不放松

为全面建成高水平特色财经类高职院校再立新功

 在学校第五届教职工代表大会暨工会会员代表大会

第二次会议上的工作报告

程 淮 中

（2019年3月13日）

各位代表、同志们：

现在，我们召开学校第五届教职工代表大会暨工会会员代表大会第二次会议。主要任务是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大、全国教育大会和2019年全国、江苏省教育工作会议精神，回顾总结2018年学校取得的成绩，具体部署2019年主要工作。下面，我代表学校向大会做工作报告，请予审议。并请列席代表提出意见。

2018年工作回顾

2018年，是贯彻落实党的十九大精神的开局之年，改革开放40周年,是全国教育大会胜利召开之年，也是学校扎实推进高水平特色财经类高职院校建设、全面落实“十三五”发展规划承上启下的重要一年。一年来，学校在省委省政府、省委教育工委和省教育厅的正确领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导，紧扣学校新时代高质量发展的奋斗目标，坚持发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力，坚持以师生为中心，持续深化服务主导型教育教学模式改革，团结带领全校师生员工，解放思想、更新观念，凝聚共识、团结奋进，学校办学思路更加明晰，办学特色更加彰显，人才培养体系更加优化，治理结构更加完善，社会美誉度更加提升，较好地完成了各项目标任务，学校高质量发展实现良好开局。

一、过去的一年，我们贯彻落实党的十九大精神，坚定社会主义办学方向，发展目标更加清晰

1．高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜。认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，坚持把习近平总书记关于教育的重要论述作为学校新时代高质量发展的根本遵循和行动指南。树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。深入学习贯彻习近平总书记在纪念周恩来同志诞辰120周年座谈会、马克思诞辰200周年纪念大会、全国教育大会和纪念改革开放40周年大会等讲话精神，邀请了国家文化文史和学习委员会副主任叶小文，长江学者、南京师范大学王永贵教授等领导专家学者来校开设专题讲座，积极开展“学习新思想千万师生同上一堂课活动”和解放思想大讨论活动，全校党员师生的政治觉悟和理论水平显著提升。

2.全面学习贯彻第三次党代会精神。学校成功召开第三次党代会，选举产生了学校新一届党委班子和纪委班子，全面总结回顾过去五年的办学成就与办学经验，擘画了学校改革发展蓝图，明确了新时代学校发展目标、战略思路、重点任务，提出了建设“更高层次、更高水平、更高质量的财经类高职院校”发展目标。全校上下深入学习宣传贯彻学校第三次党代会精神，做好目标分解，细化任务分工，明确责任部门，有序推进各项任务落实。

3.扎实推进全面从严治党向纵深发展。认真履行全面从严治党主体责任，落实党风廉政建设责任制，召开党风廉政建设暨作风建设大会，开展作风建设自查自纠专项行动、“办公用房回头看清查工作”。深入开展“对标争先”活动，精心打造智慧党建云平台，全面提升基层党建工作能力和科学化水平。马克思主义学院直属党支部被评为“全国党建工作样板支部”。完成新校区建设工程财务决算和决算审计、办公用房清理、师德师风问题治理、国有资产管理专项审计、科研经费管理等反馈问题整改。开展“形式主义、官僚主义”集中整治，收集师生意见建议58条，做到件件有回音，事事有落实。一年来，批评教育和提醒谈话8人、谈话函询1人、6个部门党政主要负责人被集体约谈。

二、过去的一年，我们落实立德树人根本任务，进一步提升教育教学质量，人才培养的中心地位更加巩固

4．思想政治教育不断加强。全面贯彻全国高校思想政治工作会议精神，扎实推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进师生头脑。推动“思政课程”向“课程思政”转变，召开思想政治工作座谈会、交流会，出台《思想政治工作质量提升工程实施方案》，积极构建全员、全过程、全方位育人的“大思政”格局，马克思主义学院被评为江苏省高校示范马克思主义学院。开展意识形态领域风险点排查，组织“十佳网站”评选，提升网络育人成效。

5.教科研质量不断提高。推行小班化教学改革试点，遴选8个专业进行重点探索，加大重点专业经费投入，完成省品牌专业及省高水平骨干专业中期检查。举行2018级专业人才培养方案校内答辩会。在国家重大招标项目子课题、全国教育科学规划课题、教育部人文社科课题等高水平科研项目上实现突破，横向课题到账经费达到283万元。启动教学诊断与改进，建设“五纵五横一平台”为基本框架的内部质量保证体系诊断与改进平台。成功入选省“高等职业院校内部质量保证体系诊断与改进第二批试点院校”。成立教风学风督导室，有效推动学校教风学风常态化科学化建设。

# 6.人才培养能力不断提升。深化产教融合、校企合作，与淮安现代有轨电车、浙江华为、江苏敏安电动汽车、江苏京东、交通银行淮安分行、江苏财税邦企业管理有限公司等企业紧密合作，与富裕电子、南通超达等19个企业签订订单培养。大力实施信息化课堂教学改革，董菁团队荣获2018年全国职业院校教学能力比赛一等奖，学生代表队先后荣获2018年全国银行业务综合技能大赛一等奖、全国财务管理决策大赛全国总决赛一等奖、全国高校商业精英挑战赛全国总决赛一等奖、“挑战杯”江苏省大学生创新创效创业大赛三等奖两项等。

三、过去的一年，我们完善人才结构，优化发展生态，进一步夯实办学基础，学校综合影响力更加凸显

7.人才队伍建设成效明显。坚持“人才是第一资源”的理念，召开首次人才工作会议，完善人才工作制度。2018年，引进和培养博士6名，产业教授4名。鼓励青年教师读博，目前在读博士32人。组织7名教师赴海外研修和近90人次参加国（省）培。积极推进人事制度和分配制度改革，首次独立开展职称评审工作，完善职称评审专家库，优化职称评审流程，落实“三公开”“两公示”制度。新增高级职称16名。

8.学生工作亮点频出。积极构建“人人出彩”素质育人体系，启动校园文化建设“一院部一精品”遴选活动。开展翔宇文化节、会计文化节、法治文化节、体育文化节等特色活动，将素质教育与专业培养有效叠加。开展“学业规划”“心理健康”“就业创业”等20个主题班会，组织第七届“3.20”心理健康宣传周和第十三届“5.25”大学生心理健康教育宣传月活动。加强国防教育，27名学生应征入伍。建立学工沙龙制度，不断提升辅导员、班主任业务能力，于慧婷老师荣获第七届省高校辅导员素质能力大赛二等奖。完善勤工助学岗位制度，精准开展学生勤工助学，发放各级各类奖助学金1520万元，惠及学生4576人次，资助覆盖面超过30%。学校获评“省学生资助绩效评价工作优秀学校”。翔宇社荣获淮安市第二届“践行周恩来精神模范团队”。

9.招生就业成绩斐然。持续推进招生工作常态化机制建设，深化招生队伍和优质生源基地建设， 2018年录取3078人，实际报到2752人。招收首批国际留学生37名。成人学历教育招生工作稳步增长，成人大专招生突破2300人，学校被省教育厅、省民政厅指定为淮安、宿迁两市退役士兵定点招生单位。举办各类校园招聘活动60余次，提供45个行业，近20000个岗位。对就业困难和家庭经济困难毕业生做到重点指导、重点推荐、重点服务，2018届毕业生就业率达97.92%。工商管理学院张丽丽同学荣获2018年江苏省第十三届大学生职业规划大赛总决赛一等奖。

10.统战、工会和群团工作有声有色。出台《关于加强新形势下统一战线工作的实施意见》，成立统一战线工作领导小组，激励党外人士发挥参政议政作用。郁士宽老师《关于提升我省农村金融服务水平的建议》获省社科应用研究精品工程奖二等奖，并获民革全国参政议政工作先进个人、淮安市“十佳提案个人”。加强民族和宗教工作，顺利完成江苏省高校宗教工作督查。开展教职工乒乓球比赛、趣味运动会和迎新春文艺汇演等文体活动，丰富教职工业余文化生活。加强学校二级关工委建设，开展重阳节和春节老同志慰问联谊以及离退休党员干部党日活动。不断加强新时代基层团组织建设，积极开展2018年暑期“三下乡”社会实践等活动，学校荣获2018年“江苏省五四红旗团委”。

四、过去的一年，我们强化事业发展布局和资源保障，进一步优化治理结构，支撑学校高质量发展的条件更加完善

11.内部治理体系更加优化**。**坚持依法治校、强化管理、规范办学，不断完善学校《章程》，成立新一届学术委员会，探索并实施“学术权力与行政权力适当分离、并行不悖的教师治学有效实现形式”。持续开展管理创新、服务创优，不断推进智慧教学、智慧管理、智慧服务向教学、管理、服务一线延伸拓展。首次推行绩效考核，设计一页纸报表模块，完善绩效管理实施细则和指标体系。落实学校“七五”普法规划，完成“七五”普法规划中期检查，甘渭花老师入选淮安市“十大法治人物”。

12．智慧校园建设基本完成。基本完成智慧校园硬件建设任务，建成统一信息门户、统一身份认证，网络办公、移动办公、基础校情分析、教务、财务、科研、国资、图书、人事、诊断与改进、网上办事大厅和迎新系统，党建云平台、网络安全运维平台、校园网监控平台、无线网络运维优化平台等全面上线，初步形成了一条符合我校特点的智慧校园发展道路。完成学校可视化课堂和教学课程演播系统的整合应用以及电子图书资源、教学空间人人通（蓝墨云班课、超星泛雅平台、麦可思平台）等平台在师生中全面应用，有效推进课堂教学革命。

13.财务资产管理更加规范。全年共争取20余项省财政专项资金近2000万元。召开财务审计工作会议，进一步加强财务审计工作，严肃财经纪律。全面推进内部控制体系建设，持续强化财务预算刚性管理。推进国有资产管理规范化，加强采购全过程管理，学校筹资和财务保障能力不断增强。推广应用网上审签，认真做好中层干部离任审计和133份合同审签、57项工程审计。

14.支撑保障条件明显改善。青教公寓与服务外包实训中心建设全面启动，学校功能布局不断完善。通过实施智慧教室、文化餐饮、公寓改造、厕所革命等工程，稳步改善学校教学条件，学生学习生活条件。完善智慧图书馆服务功能，全年累计服务达145万余人次，比2017年增加10%。积极参加淮安市第一届文明校园创建，制定《校园文明行为十不准》，以“六个好”标准推进文明校园建设。顺利完成“平安校园示范校”创建、“江苏省节水型高校”复查、文明城市创建和省高校公共卫生暨食品安全督查调研等工作。学校荣获2018年“江苏省平安校园示范高校”“2018年度淮安市安全保卫工作先进集体”。

各位代表，过去一年的成绩来之不易、令人振奋，这是上级主管部门、社会各界大力支持的结果，是学校党委行政正确领导的结果，是全校师生团结奋斗的结果。在此，我谨代表学校党政领导班子对历届老领导、老教师、广大校友和辛勤耕耘、无私奉献的全体财院人表示衷心的感谢，并致以崇高的敬意！

思危方能居安。在充分肯定成绩的同时，我们也清醒地看到，学校对照办人民满意的教育和高质量发展的要求，还存在一定的困难和不足，高水平的人才培养体系还没有形成，人才培养能力还有待进一步提升；专业建设与现代化经济体系的契合度有待深化；紧密型产教融合、校企合作项目还偏少；师资队伍素质、结构与高素质技术技能型人才培养的需求还不完全适应，行业内高层次领军人才引培亟待加强；实训体系建设还需要下大功夫；学校内部管理体制改革有待进一步深化；少数干部担当精神和服务意识还不强。面对前进中遇到的困难和问题，我们将矢志不渝地解放思想、深化改革、狠抓落实，在推进学校高质量发展中认真加以解决。

2019年主要工作任务

今年是新中国成立70周年，是决胜高水平全面建成小康社会的关键之年。今年也是“职业教育质量提升年”，习近平总书记在全国教育大会上提出的“九个坚持”为学校今后改革发展提供了根本遵循；李克强总理在今年的政府报告中提出了职业教育战略定位、高职教育招生办法改革、办学体制改革，提高办学质量等为高职教育的使命和责任指明了方向；国家出台职业教育改革实施方案，启动“1+X”（学历证书+职业技能等级证书）制度试点，实施中国特色高水平高职院校和专业建设计划，建设一批中国特色、世界水平的高职学校和骨干专业为学校推进高质量发展提供了改革方案，也为我们提供了新的发展机遇；学校第三次党代会提出的“九个再上新台阶”，扎实推进“五个高质量”，需要我们把“规划图”变成“施工图”，把“时间表”变成“计程表”，充分发扬钉钉子精神，保持定力、担当作为，在今年的工作中把每一项目标、每一项任务落实、落实、再落实。

2019年，学校将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，认真落实全国教育大会、第二十六次全省高校党的建设工作会议、2019年全省教育工作会议和学校第三次党代会精神，以立德树人为根本任务，坚持“集团化、信息化、国际化、品牌化”发展战略，持续推进“管理创新、服务创优”，深化服务主导型教育教学模式改革，全面构建高水平人才培养体系,全面提高人才培养能力, 咬定目标不放松，踏踏实实谋发展，为学校新时代高质量发展奠定良好基础，以优异成绩庆祝新中国成立70周年。

一、全面立德树人，在加快形成高水平人才培养体系上抓落实

1.加强思想政治教育。持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想进校园、进课堂、进师生头脑。充分发挥省高校示范马克思主义学院的引领作用，协调推进课程思政体系建设，试点“一名思政教授（博士）联系一个学院，一名思政教师支持三个专业”的“1113”模式。把立德树人融入思想政治教育、文化知识教育、社会实践教育各环节，全方位激活“德智体美劳”五大要素。落实学校《思想政治工作质量提升工程实施方案》，统筹推进“十大”育人体系建设，进一步完善“三全育人”思想政治工作体系和长效工作机制，夯实第一课堂、活跃第二课堂、延伸第三课堂，让学生真正动起来、忙起来、出彩起来。全面打造满意学工、特色学工、品质学工。积极构建“互联网+”大学生心理精准支持系统。进一步扩大奖助学金覆盖面，积极推进精准资助育人体系建设，资助覆盖面超过35%。高效有序开展新生军训工作。推进学工智慧平台建设，提升公寓管理服务水平。进一步加大对体育和艺术的支持力度，提高体育和美育工作水平。广泛开展社会实践、志愿服务、班级劳动等形式多样的劳动实践教育活动。

2.完善人才培养体系。进一步巩固人才培养的中心地位。应对“工业互联网”发展趋势，深化模块化教育教学改革。系统研究、试点注重学生“技术素养+管理能力”培养的具有财经特色的“工管融合”人才培养体系，将“有教无类、因材施教”落到实处，继续探索、完善分层分类教学、大学体育俱乐部制教学改革，促进学生自主发展和个性成长。紧贴区域经济发展需求，坚持问题导向和目标导向，修订和完善2019年版人才培养方案。进一步完善内部质量保证体系建设实施方案，在学校、专业、课程、教师、学生五个层面建立完整且相对独立的质量保证机制，形成全员、全程、全方位、全要素、网络化的内部质量保证体系。找准诊改起点，打造目标链，做实标准链，建立常态化诊断与改进工作机制，持续提高人才培养质量和人才培养能力。

3.提升专业建设水平。按照“商科+工科+智能”的思路，启动基于新商科、新工科专业集群建设。开展基于数字经济、数字技术的财经商贸类专业实践平台建设试点，持续推进省级产教融合协同育人实训平台--现代模具智能制造与虚拟仿真实训平台建设。开展互联网“大金融”实训中心、商科教育区块链实训体系示范区建设调研论证工作。建立具有持续改进成效的专业教育质量规范，继续推进计算机应用等两个专业按“悉尼协议”范式重建专业的试点。完成1个省品牌专业和5个省骨干专业的验收以及校重点专业的中期检查。积极申报省第二批品牌专业。全面推行专业标准、课程标准的修订，举办说专业、说课程竞赛活动。

4.提高教育教学质量。紧抓课堂教学主阵地，积极推动“课堂革命”。启动有效课堂教学认证，制定有效课堂的认定标准和办法。充分利用超星泛雅平台、蓝墨云班课、爱课程、世界大学城等在线平台，着力打造学生满意、高质量专业教学资源库和精品在线课程，申报入选省级在线开放课程3-5门。组织优秀教材评选，申报国家规划教材和省重点教材2-4部。做好国家教学资源库会计专业和工商企业管理专业相关课程建设。成立考试中心，守好考试底线，加强学风建设。做好省高职院校会计、银行业务综合技能大赛承办工作。以师生“技能大赛”为载体，进一步提升各类竞赛的获奖人数及层次，在信息化教学大赛、职业技能大赛等专业大赛上实现获奖数量和层次的新突破。受教育厅委托，举办全省高职院校二级学院院长（系主任）教学和管理能力提升培训班。加强教学基层组织建设，开展精品教研活动和优秀教研室评选。完成2019年度人才培养质量报告编制工作，力争1-2个高质量典型案例入选《江苏省高等职业教育年度报告》。力争在省级优秀毕业设计（论文）评选中实现高级别奖项新突破。

5.抓好招生就业创业。建立招生、人才培养与就业相互衔接的联动机制，加强优质生源基地建设，不断提高生源质量和新生入学报到率，新生录取人数力争达到3100人。把就业指导工作贯穿到人才培养全过程，高质量、精准提供就业指导服务。对毕业生就业质量进行跟踪调查，举办毕业生返校专场招聘会、校园双选会，为每名学生提供6-8个就业岗位，2019届毕业生就业率达到97%以上。充分发挥“淮安创业大学”“大学生创新创业体验中心”的管理、教育、指导、服务作用，把创新创业教育融入人才培养全过程，开展创业实践基地和创业成果孵化基础建设，成立院级创新创业咨询室。力争在全省大学生“互联网+”创新创业大赛中获得一等奖，在大学生职业生涯规划大赛中实现国家级突破。

二、紧跟国家战略，在服务现代化经济体系建设上抓落实

6.深化产教深度融合。落实国务院《关于深化产教融合的若干意见》，修订“紧密合作企业建设标准”，各专业对接紧密合作企业1-2个。探索与制订骨干专业“顶岗实习标准”，在实训基地共建、订单培养、学生实习等方面推进骨干专业紧密型合作企业建设。对市场营销、模具等专业现代学徒制运行情况进行评估和总结，不断完善以需求为导向的人才培养模式，扎实推进现代学徒制试点。进一步加强驻企工作站建设。落实教育部《关于深入推进职业教育集团化办学的意见》，推动集团内部政行企校打造紧密型合作共同体；加强与四川财经职业教育联盟等组织的项目合作。持续推进与淮安市经信委、淮安市供销合作社、淮安经济开发区相关企业的项目合作。

7.扩大开放办学融合。落实教育部《推进共建“一带一路”教育行动》，加强与“一带一路”沿线国家、地区的职业院校及企业合作。巩固国(境)外合作项目成果，拓宽国（境）外合作交流渠道，在学校层面寻求国外高质量教育资源，推进校际高水平交流合作；在教师层面搭建教师境外升学研修平台，服务国际视野双师建设需求；在学生层面开展2-3批境外文化交流。通过留学生培养，学生留学，教师境外研修，对台文化交流，全面提升开放办学水平，提升广大师生跨文化交流能力。

8.推进社会服务融合。充分利用“一区两带”建设与长三角一体化等重大战略叠加优势，创造条件，组建区域经济发展研究所，重点打造“财政支农”“金融服务”“法律援助”“粮油安全”等社会服务品牌，进一步提升恩来文化、淮商文化、地方文化等领域科学研究和社会服务影响力，不断提高社会服务贡献度。继续推进科技产业园、淮安市中小企业金融服务平台、淮安模具工程技术中心、粮油饲料质量监督检测服务平台等项目建设。推动继续教育转型发展，完善培训体系，通过继续教育、人才培训和技能鉴定，实现并强化与地方企业融合，进一步提升服务地方经济社会发展能力。全年完成各类社会服务人次数达到2万以上。支持淮安财经印刷厂提质升级，增加经营效益。

三、加强人力开发，在着力提升学校核心竞争力上抓落实

9.加强教师队伍建设。牢固树立人才是第一资源的理念，认真贯彻落实省委省政府《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的实施意见》精神，打造高质量人才队伍。一要加强师德师风建设。贯彻新时代高校教师职业行为十项准则，启动“四有好教师”团队建设，坚持师德首位，完善师德师风教育引导、制度规范、监督约束、查处警示的师德建设长效机制。二要加大高层次人才引培力度。结合学校发展和专业需求，实行人才引进“专人服务制”“定期联络制”，构建全程化、便捷化、个性化的人才服务体系，不惜代价、不惜重金做大高端人才增量。博士数量力争突破20名。选拔第三期产业教授2-3名。三要提升教师队伍整体素质。加大教师培训力度，落实专业教师全员到企业锻炼制度，提升教师“双师”素质，推进教师能力素质“换挡升级”。进一步完善辅导员培养和考核机制，为辅导员职业发展建塔、铺路、搭桥。出台第四轮岗位聘用及绩效工资改革方案，开展第四轮岗位设置与人员聘用工作。继续推进职称评聘制度改革，不断完善职称评聘办法，形成科学的人才评聘机制。

10.提升科技创新能力。贯彻落实江苏“科技改革30条”，完善科研管理相关规章制度，进一步激发广大教师科技创新活力。推进青年科研骨干教师培养选拔和科研基地建设。进一步培育校级科研团队，力争在申报省厅科研团队、国家社科、江苏省自科等项目上有突破。激励知识产权创造运用，提高专利申请质量，加快科研成果转移转化。完善科研项目管理机制，科学设置立项计划，更加合理配置校级科研经费。开展横向科技合作与科技服务，服务到款额达到200万以上。组织申报各级各类纵向项目，力争纵向项目级别、到账经费持续递增。以智能制造中心建设为契机，力争在市级重点实验室申报上有突破。加强学术道德和科研诚信监督审查。

四、深化内部管理体制改革，在加快推进治理体系和治理能力现代化上抓落实

11.提升学校治理水平。修订党委领导下的校长负责制实施意见，完善党委会和校长办公会议事规则，优化“三重一大”决策流程。发挥教代会执委会、学术委员会等在学校民主管理中的作用，健全教师工作委员会工作机制。推进依法治校，完善章程建设。积极推行信息公开。深化“放管服”改革，建立健全二级院（部）自我发展、自我管理、自我约束机制，落实二级院（部）办学主体地位，把该放的权放足，把该担的责担起。持续开展“管理创新、服务创优”，推进智慧教学、智慧管理、智慧服务向教学、管理、服务一线延伸拓展，变“师生跑”为“数据跑”，推广“最多跑一次”改革，推行“马上办、网上办、就近办、一次办”。修订绩效考核办法，完成年度目标任务分解。加强督查督办，注重绩效过程管理，确保学校各项重大决策部署落地。

12.推进智慧校园建设。全面落实教育信息化2.0行动计划，做好智慧校园各系统使用培训和应用推广，推动信息技术与教学、科研、管理、服务等工作深度融合，为师生提供“一站式”智慧服务。推进智慧云制作中心建设，引进一个“互联网+实训”项目；实现把企业搬进校园，把出版社搬进校园。通过校园电视台，录播中心、可视化课堂管理中心等融合发展，打造新型教学资源建设基地。开展“十大智慧校园使用达人”专项评比活动。

13.开展文化育人实践。坚持“价值引领、文化育人”，完善文化育人平台建设。传承中国优秀传统文化，重点打造翔宇文化节、会计文化节、科技文化节、社团活动月等系列文化活动，推进“一院一专业一精品”校园文化建设。开展引领性、示范性素质教育成果展示，力争在全省大学生艺术展演中有新突破。以师生喜闻乐见的形式开展新中国成立70周年、“五四”运动100周年系列庆祝活动。开展大国工匠、劳模、技术能手、优秀毕业生等进校园活动，着力培养学生的职业理想与职业精神。加快推进智慧图书馆建设，进一步提升图书馆和各文化场馆文化育人功能，不断创造良好的文化育人环境。推进关工委优质化建设，持续发挥好关工委、离退休老同志在学校育人实践中的作用。

14.提升资源配置效益。严格执行国家财经法律法规，完善财务管理制度，坚持依法理财、科学理财；严格预算管理，强化预算约束；建立完善内部控制机制，制定《学校内部控制手册》，加强过程控制，规范财务行为，防范财务风险；进一步开源节流，确保学校重点项目建设资金。进一步规范招标采购制度建设，提升招标组织和监管水平。规范国有资产管理行为，提高国有资产使用效率。强化审计监督，完善学校经济合同管理，落实合同履约监管责任。积极有效做好老校区土地上市相关工作。

15.维护校园安全稳定。2019年大事要事多，敏感节点多，要坚持底线思维，着力防范化解重大风险，建立维护学校稳定工作月志制度，开展形势研判和风险排查，确保校园维稳工作落细落实。进一步完善人防、物防、技防三位一体的防范体系，修订并落实各种应急预案。继续抓好法纪安全教育，加强诚信体系建设，进一步强化对防范小额贷、电信等诈骗手段的安全宣传教育，提高安全防范意识。加强信息安全、食品安全、生产安全、实验室安全、施工工地安全等检查，开展消防安全演练，维护安全秩序。落实“平安校园示范校”建设各项目标任务，维护校园和谐稳定，保障正常的教育教学秩序。

16.提高后勤保障能力。完成校园总体规划编制工作，不断丰富和完善校园功能。重点打造“四个一”工程（建好一栋青教公寓、办好一所后勤服务学校、修订一套后勤管理制度、打造一支后勤服务团队），全面构建“高效规范、平安和谐、师生满意”的一流智慧后勤服务保障体系。落实《校园文明行为十不准》，持续开展文明校园建设。规范档案资料归档，强化档案管理。加强流感等传染病防控工作。持续做好校园保洁、绿化、修缮、餐饮、卫生、医疗、车辆等服务保障工作。

五、坚持以师生为中心，在增进民生福祉上抓落实

牢固树立“办学以教师为本，教学以学生为本”的办学理念，持续推进服务主导型教育教学模式改革，以强烈的责任感和使命感推进服务师生工作上水平。一是高质量建成青年教师公寓和服务外包实训中心。二是改造学生宿舍生活设施，改善住宿环境。三是提高餐饮服务质量，力争师生满意率达85%。四是启动大学生活动中心项目调研、方案设计等工作。五是新建电动车辆充电桩，扩大校内停车位。六是改善学生洗浴条件，新建公共浴室。七是更换训练馆部分运动设施，改善运动条件。八是建立“爱心屋”，精准做好困难学生的帮扶救助。

各位代表！面对新的形势和任务，我们要继续深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，把政治建设摆在首位，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。坚定学校高质量发展的信心和决心，不折不扣高效落实中央、江苏省委、省委教育工委和学校第三次党代会各项决策部署。

全面落实“两个责任”。贯彻省委《关于落实全面从严治党党委主体责任、纪委监督责任的意见》，运用履责纪实平台，落实学校“两个责任”清单，履行好“一岗双责”，推进二级学院（部）主要负责人述责述廉工作，推动全面从严治党向纵深发展。加强基建工程、招标采购、科研经费、财务管理、招生录取、资产经营、产业运行、选人用人、人事管理、师德师风等关键领域专项重点督查。重点抓好第一课堂意识形态主阵地。全面开展二级单位巡察，评估学校政治生态状况，努力营造风清气正的校园政治生态。

持续推进党风廉政建设。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。认真贯彻落实中央八项规定及实施细则和省委《具体办法》，持之以恒纠正“四风”，持续推进“三公经费”零增长。坚决反对和整治形式主义、官僚主义，对落实学校党政重大决策部署不作为、推进重点项目慢作为、服务师生员工乱作为、履行职能职责不到位、师生反映强烈等问题要严肃追责问责。深化运用监督执纪“四种形态”，坚决查处违纪违规行为，实现执纪零突破。

切实强化责任担当。2019年学校工作的关键词是“落实”，全校党员干部要认真学习贯彻《关于改进工作作风、密切联系师生实施细则》，真正从文山会海中、日常事务中解脱出来，把工作往基层一线移、往教学一线移、往师生一线移，切实把精力用在解决师生实际困难上，解决学校发展实际问题上。健全激励约束机制和尽职免责机制，营造干部愿干事、敢干事、能干成事的工作环境。以办好学校是天大事的责任担当、使命担当，以上率下，身体力行，公平公正，廉洁奉公，坚守底线。

各位代表，新时代是奋斗的时代，我们都是奔跑的追梦人。让我们紧密团结起来，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当，一事接着一事做，一件接着一件办，一年接着一年干，咬定目标不动摇，狠抓落实不放松，鼓足干劲不懈怠，为全面建成高水平特色财经类高职院校做出新的更大的贡献。