

勇于改革创新，敢于担当作为 奋力开启学校高质量发展新征程

——在学校第六届教职工代表大会暨工会会员代表大会上的工
作报告

(2021年3月21日)

程淮中

各位代表、同志们：

下面，我代表学校向大会做工作报告，请予审议。

一、2020年工作回顾

2020年，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，认真落实全国教育大会、全省教育工作会议和学校第三次党代会第二次会议精神，统筹推进新冠肺炎疫情防控和学校改革发展事业各项工作，以立德树人为根本任务，聚焦创新，聚力质量，抓实立德树人，突出问题导向，优化治理体系，提升治理能力，强化责任担当，努力开创学校事业高质量发展新局面。

（一）众志成城抗击疫情，扎实做好学校新冠肺炎疫情常态化防控工作

1.组织领导坚强有力。面对突如其来的新冠肺炎疫情，学校上下坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实教育部、省委省政府、省教育厅和淮安市委市政府关于加强新冠肺炎疫情防控工作的部署和要求，强化组织领导，在学校

疫情防控领导小组的统一领导和部署下，明确工作责任，细化工作任务，筑牢疫情防控工作第一道防线，为打赢疫情防控“阻击战”提供坚强的组织保障。

2.疫情防控措施落到实处。认真做好疫情防控的宣传教育、信息摸排、教学管理、校园管控、环境整治、物资储备、重点场所及设施、人员的管理防护以及应急处置等疫情防控各项工作。先后起草制定多项疫情防控工作的文件材料。按照“延期不延教，停课不停学”要求，有效开展在线教学课程 290 门，参加在线学习的学生达到 6474 人次，线上到课率达 100%。认真做好校园日常消杀，确保校园环境卫生保持良好，全力保障师生员工的身体健康和生命安全。

3.抗疫精神广泛弘扬。学校举行“共抗疫情、爱国力行”主题宣传教育活动，激发全校同学的责任担当，增强广大同学的民族自豪感和自信心，培养坚韧不拔的奋斗精神。在 2020 年“七一”表彰大会上，学校评选表彰了 12 位战“疫”先锋党员师生，展现了学校的担当与风采。

(二)不遗余力高质量推进高水平人才培养体系建设，提升人才培养质量

1.思想政治教育不断强化。依托省高校示范马克思主义学院充分发挥思政课落实立德树人根本任务关键课程作用，引导广大青年学生深入学习“四史”、中华优秀传统文化、红色文化，有效推动习近平新时代中国特色社会主义思想进课堂、进教材、进

师生头脑。扎实推进课程思政与思政课程融通，充分发挥基础课程和专业课程的育人功能。积极发挥第二课堂作用，继续打造会计文化节、科技文化节、社团活动月等系列文化活动，营造多维度全时空的文化氛围。通过主题班会加强对学生开展国家安全、制止餐饮浪费和学生心理健康等专题教育。2020年，马克思主义学院再次获评全省高校示范马克思主义学院。我校学生在省大学生艺术展演中荣获二等奖1项，在省大学生校园篮球联赛（高职高专组）中荣获男子团体三等奖1项，实现新的突破。涌现了徐欣、徐金霄等抗洪、抗疫先进典型人物，受到《人民日报》《中国青年报》《中国教育报》等主流媒体的报道。

2.人才培养体系不断完善。进一步巩固人才培养的中心地位，积极探索构建以“财经+”为底色，“技术素养+管理能力”的高素质复合型技术技能人才培养模式改革，完善和实施2020年版人才培养方案，将“有教无类、因材施教”落到实处，继续实施分层分类教学改革，促进学生自主发展和个性成长。全面推进学校、专业、课程、教师和学生层面诊改平台数据对接、抓取、分析、自诊和预警，扎实推进常态化诊断与改进工作，基本形成全员、全程、全方位、全要素、网络化的内部质量保证体系。学校完成2020年江苏省人才培养工作状态数据采集和人才培养质量报告的编制及典型案例的撰写工作，其中2个高质量典型案例入选《江苏省高等职业教育年度报告》。

3.专业建设水平不断提升。对照《中国特色高水平高职学校

和专业建设计划》人才培养质量要求，对标国内同类专业建设最高水平，制（修）订专业标准，围绕教学内容、课程体系、教学团队和教学条件等专业基本要素，推动专业建设内涵发展。有序推进国家教学资源库工商企业管理专业第一阶段建设任务；完成5个省高水平骨干专业以及校重点专业的验收及中期检查工作，新增3个专业。2020年，学校会计专业群、金融管理专业群成功入选省高等职业教育高水平专业群建设项目。

4.教育教学质量稳步提高。充分发挥课堂教书育人的主渠道作用，全面推进《“有效课堂认证”工作实施方案》，开展“说专业（群）、说实施、说规划”的“三说”活动。组织优秀教材评选，获评国家“十三五”规划教材8本。继续承办省高职院校技能大赛高职财经商贸大类会计技能项目比赛，学生先后获得省职业院校技能大赛（高职）一等奖1项、二等奖2项，行业技能大赛一等奖3项等。持续推进“1+X”证书试点项目申报工作，参与起草教育部印发的X证书职业技能等级标准4个，先后获批36个专业试点。积极培育和遴选教学成果奖66项，其中有7项被遴选为校级教学成果特等奖。

（三）坚持不懈高质量推动服务现代化经济建设，提升学校综合实力

1.师资队伍建设持续加强。建立健全学校师德师风制度，加强和改进新形势下学校师德师风建设，提升教职工思想政治素质和职业道德水平。按照“按需择优、引育并举”原则，持续推动

高层次人才引进与培养。按照不同类型、不同层次结构，合理配置人力资源，修订完善岗位标准，优化岗位设置分类分级体系，实施职员制改革。2020年，学校教师先后荣获省微课大赛一等奖2项、省教学能力大赛二等奖2项等；新增省优秀教学团队1个；新增正高职称2人、省产业教授（高职）2人，副高职称20人；引进博士3人、培养博士2人、在读博士56人；学校专任教师硕士以上学位比例达80%，安排28名教师下企业锻炼，“双师”素质教师比例达88.1%。组织教师596人次参加线上线下教学技能、课程设计、教学方法等专题培训46场。校长亮点项目《创新机制精准施策着力提升教师教学能力》圆满完成。

2.产教融合不断深化。持续推进“引企入校”和“引校入企”，成立江苏财经群汇知缘法学院和江苏财经吉利新能源汽车产业学院，智能制造综合实训中心顺利建成并投入运行。按照集中顶岗实习和分散顶岗实习的原则，利用毕业顶岗实习管理平台，积极做好2020届毕业生毕业顶岗实习工作。推动江苏财经职教集团内部政行企校打造紧密型合作共同体，与四川财经职业教育联盟和徐州市财经高等职业技术学校签订战略合作协议，双方全面推进产教融合、订单培养、职业培训等各项工作，完成对口帮扶省内和省外学校2个。学校组织召开“构建校地命运共同体，共育金融科技技术技能人才”为主题的2020年江苏财经职业教育集团年会。

3.科技创新和社会服务能力稳步增强。健全和完善学校科研

管理相关规章制度,进一步激发广大教师科技创新活力。一年来,新增市级重点实验室 1 个,市厅级以上科研项目 50 项,横向课题 89 项,授权专利 238 项,纵横向科研项目到账经费 392.7 万元。继续开展“金融服务”“法律援助”“粮油安全”等社会服务品牌,通过继续教育、人才培训和技能鉴定,实现并强化与地方企业融合,进一步提升服务地方经济社会发展能力。学校先后成功举办省高职院校教师国家级、省级培训单位和项目负责人培训班、淮安市财务干部业务知识培训班、徐州市财经高等职业技术学校教学改革能力提升培训班等培训工作,顺利通过开展职业技能等级认定第三方评价机构评审。

4.招生就业创业成效稳中有升。建立招生、人才培养与就业相互衔接的联动机制,加强优质生源基地建设,不断提高新生录取率和报到率,2020 年共招收全日制学生 4278 人,报到率为 93.75%,再创历史新高。坚持把就业指导工作贯穿到人才培养全过程,提供精准就业指导服务,对建档立卡贫困家庭毕业生、残疾毕业生、少数民族毕业生等群体进行摸底统计和建立档案,一对一精准扶贫 207 人,52 个贫困县 24 人已全部就业,63 名学生应征入伍,2020 届毕业生就业率达到 97%以上。充分发挥“淮安创业大学”“大学生创新创业体验中心”的管理、教育、指导、服务作用,把创新创业教育融入人才培养全过程,2020 年我校学生参加全省大学生“互联网+”创新创业大赛的参与率超过 55%,位列全省高职院校第 7 名,其中获得二等奖 1 项,三等奖 2 项等。

(四) 锲而不舍高质量加快治理体系和治理能力现代化建设，提升学校内生动力

1.学校治理水平不断提升。认真落实党委领导下的校长负责制实施意见，完善校长办公会议事规则，优化“三重一大”决策流程。充分发挥教代会执委会、学术委员会等在学校民主管理中的作用，完善教师工作委员会工作机制。推进依法治校，积极推行信息公开。持续开展“管理创新、服务创优”，推进智慧教学、智慧管理、智慧服务向教学、管理、服务一线延伸拓展，变“师生跑”为“数据跑”，为促进师生发展，提升治理能力赋正能量。2020年，学校荣获“省智慧校园示范校”称号。

2.学生工作水平持续提高。建立健全学生工作“八项工作机制”，着力完善学生组织管理和工作运行机制，落细落实学生工作“十二项工作内容”，举办专兼职辅导员培训班，发挥辅导员在学生工作中的主力军作用。积极构建“互联网+”大学生心理精准支持系统。积极推进精准资助育人体系建设，进一步扩大奖助贷学金和资助覆盖面。2020年学校共发放各级各类奖助学金990多万元，再次荣获“省学生资助工作绩效评价优秀单位”称号。我校1名辅导员获第八届江苏高校辅导员素质能力决赛三等奖，1名辅导员入围江苏省高校辅导员年度人物。

3.财务资产管理更加规范。加强学校校内经济活动内部控制，预约报账系统全面投入使用。加大内涵建设投入，2020年度内涵建设投入占经费总支出的比例达18.71%。推进国有资产管理

规范化，不断加强项目招投标、物资采购全过程信息化管理。贯彻落实国家“三转五退”审计工作要求，对青教公寓和省级智能制造与虚拟仿真实训平台等重点(大)项目实施“嵌入式”监督，初步完成 26 名中层干部离任经济责任审计，全年审计金额达 4045 万元，审计整改销号率达 100%。

(五) 全力以赴高质量完成“民生工程”，改善民生福祉

1.校园安全稳定不断增强。集中开展信息安全、食品安全、生产安全、实验室安全、施工工地安全、消防安全等专项检查，加强学生安全教育与演练工作，开展校园安全隐患滚动式排查，确保校园维稳工作落细落实，维护校园安全秩序。顺利通过省教育厅组织的高校后勤安全工作检查。

2.消费扶贫和制止餐饮浪费有效开展。按照省财政厅、教育厅关于开展消费扶贫工作的部署和要求，统筹推进学校消费扶贫各项工作，全年消费扶贫采购总额为 150 余万元，超额完成省财政厅、教育厅下达的消费扶贫采购任务。制订《制止餐饮浪费工作方案》，在制度建设，教育宣传、餐饮供给管理等方面开展了深入细致的工作，学校师生员工勤俭节约意识明显增强，食堂餐饮浪费现象明显减少。

3.后勤服务能力稳步提高。学校先后完成青年教师公寓和服务外包产业园工程、1140 张学生公寓床铺改造和学生宿舍二期浴室改造工程等民生工程。利用暑假期间对西苑 48 套、东舍 158 间新生宿舍进行了整体维修出新，更换了 206 间宿舍污损严重的

蹲坑，将学生宿舍卫生间、客厅的灯具全部更换为 LED 灯具。积极推进学校所属企业淮安财经印刷厂改制工作，目前，人员安置工作已基本完成，形成清查评估审计报告初稿，报省教育厅待审核批复。顺利完成淮安市文明城市创建工作的部署安排，我校受到淮安市委市政府通报表扬。

各位代表！发展无止境，奋斗无穷期。面对百舸争流、千帆竞渡的局面，不进就是退、慢进也是退。我们必须保持清醒与理智，深刻认识到学校当前发展中的深层次问题，主要表现在一是专业群建设水平不高；二是师资队伍建设薄弱；三是校企合作育人格局尚未形成；四是固定资产管理有漏洞等等。对此，我们将切实增强机遇意识和风险意识，综合施策，应对挑战，趋利避害，奋勇前进。在今后的工作中，在省委省政府、省教育厅和学校党委的领导下，学校行政将以全面对标高水平，精准发力求突破为重点，自觉把习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平总书记关于教育的重要论述和视察江苏重要讲话和指示精神落到实践中去，为推进新时代学校高质量发展贡献力量。

二、2021 年工作任务

2021 年是中国共产党成立 100 周年，是全面实施“十四五”规划的开局之年。2021 年学校工作指导思想：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，认真学习习近平总书记关于教育的重要论述和习近平总书记视察江苏重要讲话指示精神，

认真落实全国教育大会、全省教育工作会议和学校第三次党代会第三次会议精神，以立德树人为根本任务，坚持“集团化、信息化、国际化、品牌化”发展战略，以扎实开展省委第十一巡视组巡视学校党委情况反馈意见的整改为主线，继续深化服务主导型教育教学模式改革，持续推进“管理创新、服务创优”活动，构建更高质量的德智体美劳全面培养的育人体系，在多样化人才培养、传承技术技能、促进就业创业等方面争当表率、争做示范、走在前列，凝心聚力，发扬孺子牛、拓荒牛、老黄牛精神，全力争创江苏省高水平高职院校，奋力开启“十四五”发展新征程。

（一）永葆初心明方向，持续构建高水平人才培养体系，提升人才培养质量

1. 巩固加强思想政治教育。一是坚持自学和集体学习研讨相结合，通过理论学习中心组学习、“三会一课”、组织生活会、主题党日、培训班等形式，推动党的创新理论武装头脑、指导实践。二是围绕中国共产党成立 100 周年，开展系列主题宣传教育活动，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。三是扎实开展党史学习教育活动，学党史、悟思想、办实事、开新局，以优异成绩迎接建党一百周年，并持续推动“四史”学习教育活动常态化，增强广大师生爱党、爱国、爱社会主义的意识和情感，坚定理想信念，培养家国情怀。四是充分调动学校哲学社会科学工作者积极性，组织申报高校哲学社会科学项目，深化党的十九届五中全会精神的研究阐释。

2. 深化教育教学模式改革。一是贯彻落实教育部等九部门印发的《职业教育提质培优行动计划（2020-2023年）》，认真实施《江苏省职业教育质量提升行动计划（2020-2022年）》，进一步巩固人才培养的中心地位，继续深化服务主导型教育教学模式改革，修订2021级人才培养方案，持续推进以“财经+”为底色，“技术素养+管理能力”的高素质复合型技术技能人才培养模式改革。二是扎实推进继续教育与社会培训工作，根据2019级江苏省专转本考试的新变化和新要求，积极开展好学生专转本辅导工作；积极开展社会培训，加强与政府、行业（企业）、协会、其它办学机构的合作，开拓培训市场，扩大影响力。

3. 提升专业建设水平。一是依据《省教育厅关于加强全省高等职业教育专业群建设的指导意见》等文件精神，制定实施学校专业群建设“十四五”发展规划，集中资源打造会计、金融管理等特色重点专业群，不断提升专业为地方产业建设和发展的服务能力，积极申报“4+0”本科专业职业教育。二是组织师生参加各类技能大赛，精心组织2021年教师技能大赛等各类教学竞赛，全力推进教师指导学生参加省级及以上技能大赛，力争我校师生在省级及以上技能大赛中获一等奖2项。三是结合专业和课程标准，继续开展有效课堂认证工作，全面推进1+X证书制度试点项目工作，推进职业技能等级认定工作。

4. 推进育人方式改革。一是以中国共产党成立100周年为契机，广泛开展爱党系列专题教育活动和爱国主义、社会主义核心

价值观等方面教育。二是组织实施学生发展标准，强化学生养成教育，健全德技并修、工学结合的育人机制，积极开展职业院校“文明风采”活动。三是坚持“五育并举”“三全育人”，落实立德树人根本任务，贯彻落实关于全面加强和改进新时代学校体育、美育和劳育工作实施意见及配套举措。探索建立学校支持中小学体育、美育和劳育协同发展机制。积极参加大学生艺术展演活动，组织参加全国第六届大学生艺术展演活动。四是全面贯彻落实习近平总书记关于勤俭节约、反对浪费的重要指示精神和推动劳动教育的要求，组织实施劳动教育和社会实践“百千万”工程，推进制止餐饮浪费和绿色学校创建等工作。五是全面深化学校创新创业教育和实践教学改革，继续实施大学生创新创业训练计划，组织参加第七届“互联网+”大学生创新创业大赛。六是加强学生心理健康教育，不断完善四级联动机制，构建“四位一体”工作格局。

（二）坚定信心敢超越，提高服务区域经济社会发展建设能力，提升学校综合实力

1. 拓宽产教融合“新空间”。一是深入贯彻落实《江苏省职业教育校企合作促进条例》，坚持“服务地方办专业、依托行业建专业、校企合作强专业”的发展思路，主动适应区域、行业经济和社会发展的需要，持续加强产教融合、校企合作的广度和深度，建立健全校企协作育人新格局。二是指导和协助二级学院做好产教融合深化合作项目，将紧密型校企合作的数量、学生集中

顶岗实习的人数和企业兼任教师的人数作为各二级学院校企合作、产教融合工作重要考核内容，推进“吉利汽车产业学院”“群汇知源法学院”“数智财务产业学院”等产业学院的课程融通、学徒制建设、教学改革工作，认真做好 2019 级学生顶岗实习工作。

2. 打好科技创新“组合拳”。一是紧紧围绕国家和省创新驱动发展战略部署，建立健全学校科技创新管理体系、制度体系、服务支撑体系，推动“科技改革 30 条”“科研评价改革”等科技创新和改革政策落地生效。二是努力打造科研团队，持续对校级科技创新团队进行培育。以市级重点实验室“淮安市工业互联网与智能装备技术重点实验室”为基础，申报省科技厅省级重点实验室。三是提升科研项目水平。积极组织申报各级各类纵向项目，与其他高校合作申报国家自科和国家社科项目，争取在纵向、横向科研上取得国家级或省级项目 1-2 项，力争纵向、横向项目级别、到账经费较 2020 年有新突破。四是促进成果转化，继续探索专利转化机制、加强学校科研成果推介力度，推进学校科技人才和企业技术需求对接，促进学校专利转化机制常态化。

3. 下好招生工作“先手棋”。高职院校招生工作面临着新形势和新情况，依据江苏省教育厅关于“职教高考”的新制度和新要求，按照“知识+技能”考试方式，稳步实施高职院校招生考试改革工作，认真组织实施 2021 年全省高职院校招生考试工作，规范招生入学管理。二是严格规范学校招生行为，禁止有偿招生。

认真做好 2021 年各级各类招生宣传工作，提升招生咨询服务能力，引导考生关注学科专业和生涯规划，理性选择报考学校和专业，增强志愿填报适配性，努力实现学校招生录取人数达 4000 人左右。

4. 打出就业创业“精准牌”。一是大力开展毕业生就业创业促进行动。贯彻落实就业工作“一把手工程”，加强就业工作队伍建设，优化就业工作评价考核机制。二是积极开展全省大学生职业生涯教育主题月活动。精准化开展就业指导服务，积极推进“苏企优才”大学生成长圆梦行动，强化“百校联动”品牌效应，积极参与“2021 届高校毕业生就业创新促进行动”“就业创业在江苏”活动，优化完善智慧就业平台。三是细化就业帮扶，落实“一生一策”“一帮一”对接，针对建档立卡、低收入家庭、少数民族、残疾等重点群体毕业生，开展核心就业能力提升培训。加强就业状况监测和预警。四是认真做好大学生应征入伍工作。积极组织动员学生参军入伍，认真做好 2021 级新生军训工作。

（三）树牢决心提格局，加强人才队伍建设，提升学校核心竞争力

1. 牢牢把握意识形态工作领导权。贯彻实施《关于贯彻落实意识形态工作责任制实施细则》，压紧压实学校各级党组织意识形态工作责任，落细落实意识形态工作责任制，进一步加强意识形态阵地建设和管理。扎实推动思政课专任教师和专职辅导员队伍建设。积极构建学校思想政治工作体系，统筹推进学校思政课

一体化建设和思政课教学研究，全面推进学校课程思政建设，继续推动实施高校思政工作重点任务清单。认真做好省委宣传部和省教育厅联合开展的高校意识形态领域问题专项整治。

2. 强化师德师风建设。一是把提高教师思想政治素质和职业道德水平摆在首要位置，突出全方位全过程师德养成。二是落实师德师风第一标准，把师德师风教育作为教师开学教育第一课、各级各类教师培训开训第一课和新教师入职第一课，贯彻落实《关于在全省教师培训中加强思想政治课程建设的通知》的精神，落实“一专题三建设”课程要求。三是严格落实教育部教师职业行为十项准则和江苏高校教师师德失范行为处理办法，开展师德师风工作督查，严格落实师德“一票否决”。四是加强正向引导，深入推进“四有”好教师团队建设，组织参加“江苏最美教师”“江苏教师年度人物”评选等活动，深入开展师德宣传与研究，做好第37个教师节庆祝工作。

3. 加强教师队伍建设。一是深化以高素质“双师型”为导向的新时代职业教育师资队伍队伍建设，组织参加“双师型”教师评价认证工作，深化“双师”导向的评价制度改革。推进省级教师教学创新团队建设，积极做好兼职教师经费奖补计划的申报工作。二是加快高层次人才引进与培养。按照“按需择优、引育并举”原则，主动出击延揽优秀人才。运用教师层级开发机制，加大教师培训力度，继续实施教师境内外访学研修计划、教师企业锻炼和省培国培项目等，持续提升教师队伍整体素质，打造高质量人

才队伍。三是进一步完善学校岗位设置管理制度，改善高级专业技术职务岗位结构比例，启动第四轮岗位聘用考核，全面实施管理人员职员制。四是推进评价改革，以高校教师职称制度改革为切入点，努力破除“五唯”顽瘴痼疾，发挥评优奖先的积极导向作用。五是保障教师工资待遇，完善学校教职工绩效分配制度，启动第五轮绩效分配改革，适度增加教职工收入。

（四）学新悟新强宗旨，持续加强治理体系和治理能力现代化建设，提升学校内生动力

1. 提升学校治理水平。一是坚持和完善党委领导下的校长负责制。修订完善江苏财经职业技术学院校长办公会议事规则等一系列制度规范和运行机制，坚决落实“三重一大”集体决策制度，进一步强化民主集中制的贯彻执行。二是继续贯彻落实学校《加强治理体系和治理能力现代化建设的原则意见》，围绕学校党委、行政 2021 年工作重点，加强和完善各类制度体系，为“十四五”开好局、起好步提供制度保障。三是深入开展校院二级管理体制机制改革，更好发挥二级院（部）党组织的政治核心作用。四是健全和完善以学术委员会为核心的学术管理体系，有效实现学术权力与行政权力适当分离、并行不悖的教授治学方式。五是充分密切联系群众，深入推进以智慧管理向基层一线延伸和拓展。严控文件会议数量，统筹规范督查检查评比考核等事宜，切实减轻基层负担，加大校务公开力度，加强政策解读回应、重大决策预公开。

2. 科学编制“十四五”规划。一是按照省委省政府、教育部和省教育厅关于“十四五”规划编制的总体部署要求，通过召开座谈会、专家论证会等多种形式，广泛征求意见建议，进一步修改完善学校“十四五”教育发展规划，并报送审批，编制印发学校相关专项子规划。二是加强对“十四五”规划的宣传解读，推进学校各部门（单位）抓好贯彻落实。在科学编制“十四五”规划的过程中，不断悟出观点，悟出方法，悟出定能，提高学校创新谋划、贯彻执行效率和效果。

3. 提高诊改工作水平。一是根据《关于开展高职院校内部质量保证体系诊断与改进省级复核工作的通知》（苏高诊改〔2020〕1号）文件精神，结合学校诊改工作实际，聚焦任务落实，全面推进学校内部质量保障体系建设，重点推动学校、专业、课程、教师、学生五个层面诊改工作，让师生深入理解诊改理念，让质量文化落地生根，认真做好省教育厅诊改复核的各项工作。二是修订和完善2021年学校绩效考核办法，认真组织2021年学校各部门、各单位的绩效考核工作。完成上报2021年度质量报告编制及典型案例的撰写。

4. 推进智慧校园建设。一是总结疫情防控期间在线教育发展经验，促进线上线下教育融合发展。大力推进学校在线课程的开发和建设工作，加快教育教学的数字化转型，整合学校数字化资源，拓展数字化教学资源供给。二是继续推动学校建设高水平智慧校园，完善优化智慧校园平台建设，探索基于群协同机制的校

园保障信息化服务模式,加强各个系统集成,解决信息孤岛问题。三是积极探索“人工智能+教育”创新实践,加快推进新一代信息技术在教育教学领域的应用。继续实施教师信息技术应用能力提升工程2.0,组织参加“领航杯”教育信息化应用能力系列活动,提升师生信息化素养。四是以“资源服务中心、知识学习中心、文化传承中心、学术交流中心”为建设目标,不断推进智慧图书馆建设。五是强化教育信息化和网络安全管理,落实网络安全责任制,实施学校《网络舆情管理暂行办法》,加强舆情监控和应对处置,全面提升校园网络安全保障能力。

5. 完善经费投入保障机制。一是科学合理编制2021年校内预算,严格预算管理,强化预算约束,保障学校重点项目建设资金。二是健全内部控制机制,完善财务管理制度,加强过程控制,规范财务行为,防范财务风险。坚持依法理财、科学理财,进一步开源节流,积极争取上级各项财政支持,多渠道筹集学校发展所需资金。三是进一步规范招标采购制度建设,提升招标组织和监管水平。规范国有资产管理行为,提高国有资产使用效率,做好扶贫专柜的建设工作。四是强化审计监督,完善学校各类合同管理,落实合同履行监管责任,开展重点工程项目竣工专项审计,认真完成省教育厅专项审计整改后续工作。五是完成淮安财经印刷厂企业改制工作。在完成人员安置、资产清查、净资产评估、法律意见等工作基础上,开展省产权交易中心挂牌拍卖工作。

(五) 实干善干建好“民生工程”,全力维护学校安全稳定

1. “实干”做好疫情常态化防控。一是驰而不息抓紧抓实抓细学校常态化疫情防控各项措施，确保校园不发生聚集性疫情，做到校内师生员工“零感染”，保证疫情防控常态化下的教育教学正常、有序、高效。加强学校肺结核、艾滋病等传染病防控，深入开展新时代校园爱国卫生运动。二是继续做好涉外疫情防控工作，加强境内留学生管理，加强外派教师的疫情防控工作，继续做好滞留境外的外籍学生相关配套工作。三是落实好学校主体责任、师生员工个人自我防护责任，按照省教育厅提出的“五有”要求：有疫情防控指南、有防控管理制度和责任人、有适量防护物资储备、有属地医疗卫生力量指导支持、有隔离场所和转运安排准备。

2. “善干”维护校园安全稳定。一是深入推进学校安全专项整治三年行动，强化学校安全责任体系和安全防控体系，健全安全管理长效机制，不断提升治理能力。突出隐患排查整改，聚焦实验室及危化品安全、消防安全、治安安全、食品安全、交通安全、建筑与设施设备安全等重点领域，完善各项安全管理制度，强化学校安全源头管控和系统治理。二是加强校园安全风险管控系统平台的运行和管理，及时推进隐患整改。强化安全风险管控，加强校园周边综合治理，做好重要敏感节点和重要保障期校园安全管理工作。三是加强安全和法制教育，有效落实安全和法制常识、安全技能等安全专题教育，广泛开展自救互救、紧急疏散等演练活动，增强学生安全意识和自我防护能力。四是深化平安校

园创建，根据省教育厅新制定的新一轮平安校园建设方案，提升建设标准，丰富创建内涵，创新方式方法，努力把我校建设成新时代高质量平安校园。

3. “苦干”提升基础保障水平。一是完善教学基础设施和条件。完成建设财务共享和区块链金融实训中心、智能资源制作中心和 S2、S3 实训楼计算机房改造工程。二是加强学生宿舍、图书馆等重点场所安全设施改造。高质量完成学生宿舍电路改造、图书馆密集书库和门禁系统建设、学生宿舍和实训楼卫生间改造等项目，更好满足师生需求。三是开展绿色校园建设，持续推进校园绿化美化工程，分步骤对地下管道进行改造，推进智慧后勤建设，加强安全、节能使用水、电、气的信息化管理，打造节约型绿色校园。四是落实师生关心的热点问题，做好生活服务保障。积极做好新建学生宿舍楼前期工作，力争年内开工。以师生需求为导向，做好餐饮品种品味更新与提升，运用好饭菜价格平抑基金补贴和学校政策支持，做好保供稳价工作，持续做好餐饮、洗浴等服务保障工作。

（六）持之以恒转作风，提效能，营造风清气正政治生态

1. 不遗余力抓整改。坚决贯彻中央和省委关于巡视整改的要求，切实担起整改政治责任，扎实开展省委第十一巡视组巡视学校党委情况反馈意见的整改工作，进一步从严从实管党治党。始终坚持问题导向，要围绕问题查，要针对问题改，防止跑偏散光，防止避重就轻，确保整改问题见底清零。以解决问题促进整改落

实，真正改出新成效。要深入查找问题根源，举一反三，建立常态长效机制，坚决防止问题反弹回潮。按照省委巡视整改工作要求，及时上报学校巡视整改工作方案、“三清单”和“双报告”等重要材料，逐项对账销号，做到真改实改、全面整改，对敷衍整改、整改不力的要严肃问责。

2. 锲而不舍转作风。围绕推进学校治理体系和治理能力现代化的新要求，进一步推动“扁平化、精细化、可量化”行政方式，提高行政效能，努力提供师生满意的服务。作风务必务实，发扬“孺子牛、拓荒牛、老黄牛”的精神，科学编制工作行事历，将“路线图”变为“施工图”，确保年度工作不走偏。坚决整治形式主义和官僚主义，营造风清气正的想作为、敢作为、善作为的良好氛围。

3. 忠诚担当葆本色。深入贯彻中央八项规定精神及实施细则，认真履行全面从严治党主体责任，严格落实“一岗双责”要求，自觉遵守廉洁自律准则，持之以恒正风肃纪。加强审计监督，坚决筑牢防线、严守底线、远离红线。倡导厉行节约，进一步压减“三公”经费支出，深入持续推进为基层减负，带头精简会议、压减文件，规范检查督查和材料报送，让干部集中精力抓落实。

各位代表！路不行不至，事不为不成。让我们高举团结的旗帜，吹响拼搏进取的号角，不忘立德树人初心，牢记为党育人、为国育才使命，携起手来干事业，并肩创业抓发展，为扛起“两争一前列”使命担当，全力创建应用技术大学努力奋斗，奋力开启“十四五”发展新征程！