

江苏省省级部门整体预算绩效目标表

2024年度

单位名称	江苏财经职业技术学院		
单位 主要职能	<p>职能一：以新时代党的建设引领学校高质量发展。高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入学习领会贯彻党的二十大精神，学校党委切实履行“管党治党、办学治校”主体责任，坚持党的全面领导、坚持正确的办学方向，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持党委领导下的校长负责制，切实发挥党委领导核心作用坚持和深化全面从严治党，勇于担当，履职尽责，全面落实“两个责任”，扎实推进省中国特色高水平高职学校建设，着力提升学校治理体系和治理能力现代化能力和水平。</p> <p>职能二：落实立德树人根本任务。坚持“五育并举”，“三全育人”，有效推动习近平新时代中国特色社会主义思想进课堂、进教材、进师生头脑。坚持以学生为中心，着力构建更高质量的德智体美劳全面培养的育人体系，突出“财经底色、粮商特色”，构建“数智素养+财务技能”的人才培养模式，着力打造数智化财经人才培养高地和全国粮商高技能人才培训基地。继续深化服务主导型教育教学模式改革，深入推进治理体系和治理能力现代化建设，在多样化人才培养、传承技术技能、促进就业创业等方面争当表率、争做示范、走在前列。</p> <p>职能三：促进产教深度融合，校企深度合作。持续建设国家示范性职业教育集团——江苏财经职教集团，落实行业产教融合共同体，加强产业学院建设，推动企业深入参与专业人才培养，打造专业人才培养“1+X”证书制度。职能四：建设高水平师资队伍。坚持党管人才，人才强校战略，实施师德长效机制建设工程，提升师资队伍综合实力，打造“双师型”教师队伍，鼓励教师在省级以上各类竞赛中获奖。</p> <p>职能五：推动科学研究。对接地方产业升级，贴近产业一线，促进各专业集群的教学、师资、实训和科技创新平台等资源共享，协同开展应用研究。鼓励教师深入行业、企业，解决地方经济发展中的现实问题。</p> <p>职能六：加强社会服务。积极开展形式多样的社会培训服务，扩大财税培训、金融服务、法律援助、粮油安全等社会服务品牌的效应，增加服务收入和服务人次；积极承担成人学历教育提升职能，满足区域经济发展新型农民、退伍军人、下岗工人、企业职工等不同类型成人教育和培训需求。</p> <p>职能七：承担文化传承与创新。坚持“价值引领、文化育人”，传承中华优秀传统文化，开展“高雅艺术进校园”“廉政文化进校园”“法治文化进校园”等文化建设活动，发挥好文化场馆、文化长廊的育人作用。</p> <p>职能八：加大国际交流与合作。坚持“走出去、引进来”的发展思路，全面深化国际合作办学。加强与“一带一路”沿线国家、地区的职业院校及企业的合作，每年面向东盟等国家招收国际留学生。</p>		
机构设置及 人员配置	<p>一、（一）综合管理机构：1. 党委办公室、校长办公室、法制办公室、港澳台办公室、外事办公室合署；2. 党委组织部、党校合署；3. 党委宣传部、党委统战部合署；4. 发展规划处、质量管理办公室合署；5. 教务处；6. 科技处、高教研究所合署；7. 党委教师工作部、人事处、教师发展中心合署；8. 党委学生工作部、学生处、人武部合署；9. 学生社区教育管理服务中心；10. 产教融合处；11. 财务处；12. 审计处；13. 党委保卫部、保卫处合署；14. 国有资产管理处；15. 总务处、基建办公室合署；16. 后勤服务中心；（二）群团组织、离退休管理、机关党委（总支）等机构：1. 机关党总支；2. 工会；3. 团委；4. 离退休工作处；（三）纪检机构：1. 纪委办公室（党委巡察办公室设在纪委办）；2. 执纪审查室；（四）教辅机构：1. 图书馆；2. 智慧校园服务中心；3. 继续教育学院；（五）教学机构：1. 会计学院；2. 金融学院；3. 经济管理学院；4. 物流与交通旅游学院；5. 法律与人文艺术学院；6. 智能工程学院；7. 粮食与食品学院；8. 商务英语学院、国际教育学院合署；9. 马克思主义学院；10. 基础教学部、体育工作部合署。二、人员配置情况：岗位设置数618人，在岗591人，专业技术人员501人，管理人员119人，工勤人员12人。</p>		
部门整体 收入	收入	全年 预算数	
	资金总额		27691.8
	一般公共预算资金		19491.8
	政府性基金		0
	国有资本金		0
	社保基金		0
	财政专户管理资金		7200
	上年结转资金		1000
	其他资金		0

支出 (元)	支出		半年 计划执行数	全年 预算数
		基本支出	10000	23511.8
		项目支出	750	4180
		教育教学改革及招生创业	700	1500
		化债及待建专项	0	2160
		智慧校园建设	0	50
		江苏省现代职业教育体系建设	0	220
		校舍维修改造	50	200
		图书购置及教育教学资源库建设	0	50
中长期目标	<p>以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和全国教育大会、全国职业教育大会精神，全面落实党的教育方针，始终坚持“立德树人”根本任务，紧扣“国内领先、省内同类院校位居前列的高水平特色财经类高等职业院校”发展目标，紧紧围绕“更高层次、更高水平、更高质量、更具特色的财经类高职院校”建设要求，持续推进“集团化、信息化、国际化、品牌化”发展战略，按照“抓基础固根基、抓治理提效能、抓改革强质量”的发展路径，统筹推进人才培养、科学研究、社会服务、文化传承与创新和党的建设等工作，稳步推进学校治理体系和治理能力现代化，积极探索本科层次职业教育，不断完善高水平人才培养体系，着力培养德智体美劳全面发展的高素质技术技能人才。</p>			
年度目标	<p>目标1：持续高质量推进学校新时代党的建设。突出政治建设，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，在高水平建设高质量发展中把牢政治方向；突出强基创优，在建强组织中增强党的力量。持续推进基层党组织功能提升；突出担当作为，在选育管用中打造过硬队伍；突出标本兼治，在正风肃纪中涵养良好政治生态。目标2：聚焦“五育并举”育人体系，更高质量推进高水平人才培养体系建设，突出“财经底色、粮商特色”，构建“数智素养+财务技能”的人才培养模式，持续提升人才培养质量。扎实推进“五育并举”育人体系；不断深化教育教学模式改革；持续加强专业（群）建设。目标3：深化产教融合，校企合作。建立政行企校协调联动的工作机制，搭建共性技术服务平台，开展中国特色学徒制和现场工程师培养，高质量服务企业技术创新、工艺改进、产品升级，创建高水平产教融合实训基地。联合校企合作龙头企业，组建行业产教融合共同体。目标4：聚焦师资队伍建设和更高质量服务地方区域经济社会发展，持续提升学校综合实力。全面加强教师队伍建设；持续深化校企合作，促进对外交流和合作；勇担科技创新重任，提升社会服务能力；扎实做好招生和就业工作。目标5：聚焦安全稳定，更高质量提高学校事业发展保障能力和水平，持续夯实学校发展基础。不断完善校园安全稳定长效机制；加强智慧校园建设，不断提高新技术支撑教育发展能力；进一步完善各类经费投入保障机制；不断提升后勤服务保障能力和水平；高质量完成师生关注的民生工程，不断提升师生满意度。目标6：聚焦作风建设，更高质量推进“管理创新，服务创优”活动，持续推进治理体系和治理能力现代化建设。压紧压实省中国特色高水平高职院校建设任务；持续完善治理体系，不断提升治理能力；锲而不舍转作风，忠诚担当葆本色。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	健全
		工作计划制定健全性	健全	健全
	目标设定	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	预算编制	预算编制科学性	科学	科学
		预算编制规范性	规范	规范
预算执行	预算执行	预算调整率	=0%	=0%
		支付进度符合率	=100%	=100%
		预算执行率	=100%	=100%
		结转结余率	=0%	=0%
		公用经费控制率	≤100%	≤100%
		“三公经费”变动率	≤0%	≤0%
		政府采购执行率	=100%	=100%
		非税收入预算完成率	≥100%	≥100%
	预算管理制度健全性	健全	健全	

过程	预算管理	资金使用合规性	合规	合规	
		绩效管理覆盖率	=100%	=100%	
		基础信息完善性	完善	完善	
		预决算信息公开度	公开	公开	
		非税收入管理合规性	合规	合规	
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	健全	
		资产管理规范性	规范	规范	
		固定资产利用率	=100%	=100%	
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	健全	
		项目管理制度执行规范性	规范	规范	
	人员管理	人员管理制度健全性	健全	健全	
		人员管理制度执行有效性	有效	有效	
		在职人员控制率	=100%	=100%	
	机构建设	组织建设工作及时完成率	=100%	=100%	
		业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%	
纪检监察工作有效性		有效	有效		
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值
	职能1：以新时代党的建设引领学校高质量发展	深入推进党支部建设“提质增效”三年行动计划	加强制度建设	推进	完成
			开展三级党组织“强基创优”建设	推进	完成
			推进中心工作	推进	完成
			持续开展基层党建“书记项目”工作	推进	完成
		加大党建示范创建和质量创优工作	各类党建项目评选	推进	完成
			开展党建课题研究	推进	完成
			最佳党日活动评选	推进	完成
		夯实组织建设	持续推进高校教师党支部书记“双带头人”培育工程	推进	完成
		切实做好党员发展和教育管理工作	做好党员、干部日常教育	推进	完成
			举办中层干部、党务干部培训班	推进	完成
			发展党员工作	推进	完成
		进一步优化和推进信息化平台的运用	完善党建云平台的功能，推进基础党建信息化水平	推进	完成
		理论学习	集中学习不少于12次（含专家辅导报告≥2次）	≥6次	≥12次
			学习强国活跃度	≥85%	≥85%

	校园思想文化阵地建设与管理	媒体合作宣传	推进	完成	
		宣传奖励	推进	完成	
		校报编辑	≥4期	≥8期	
		校官方微信、微视频、微博、抖音等校园新媒体运行与管理	推进	完成	
		校园桁架、橱窗、电子大屏等日常宣传	推进	完成	
		校园新闻主页运行与管理、年度十佳网站建设与评比	推进	完成	
		宣传工作学习与培训	≥1次	≥2次	
		年度宣传工作先进集体、先进个人评选	推进	完成	
		网络优秀作品创作	推进	完成	
	思想政治教育、社会主义核心价值观教育	创新理论学习宣传贯彻	推进	完成	
		时代新人铸魂工程推进	推进	完成	
		社会主义核心价值观宣传宣讲活动	推进	完成	
		校园文化环境建设	推进	完成	
		思想政治工作有关建设项目培育、选树与评选	推进	完成	
		“大国工匠进校园”或“劳模进校园”主题教育活动	≥0次	≥1次	
		翔宇网络思政中心建设，做好网络思政相关工作	推进	完成	
		思想政治教育贯穿人才培养全过程	开展思想政治教育服务人才培养工作专题培训	≥0次	≥2次
			立项课程思政项目	≥5次	≥15次
		加强专业建设	优化专业结构和专业数	≥0个	≥2个
试点专业评估数	≥2个		≥4个		
省级重点专业群建设	≥2个		≥2个		
校级重点专业群建设	≥5个		≥5个		
新增“1+X证书”试点项目	≥0个		≥3个		

<p>职能2：落实立德树人根本任务</p>		按照专业群创新基层教学组织建设	≥5次	≥10次
		分层分类教学课程	≥20门	≥20门
		修订人才培养方案	推进	完成
	加强课程、教材、资源库建设	建成省级在线开放课程	≥1门	≥4门
		推进有效课堂认证，通过认证教师	≥5%	≥20%
		建成校级特色教材	≥2门	≥5门
		建成校级在线开放课程	≥5门	≥15门
		建成校级专业教学资源库	≥4个	≥10个
		建成国家规划教材	≥0门	≥6门
		建成国家级在线开放课程	≥0门	≥1门
		建成省级重点教材	≥0门	≥2门
		建成校级创业与就业类在线课程	≥0门	≥1门
		《创新创业基础》	推进	完成
	加强实践教学体系建设	学生在省级技能大赛中获一等奖	≥0次	≥2次
		继续完善“智慧商科”和“智能制造”实训基地德总投入	≥100万	≥300万
		新增校外实训基地	≥10个	≥20个
		推进“大金融”实训中心的建设	推进	完成
		承办省技能大赛	≥0次	≥1次
		学生在国家级技能大赛中获奖	≥0次	≥1次
		学生毕业论文（设计）获省级二等奖（优秀团队奖）以上	≥0次	≥1次
组织校级创新创业大赛次数		≥0次	≥1次	
省创新创业大赛获奖		≥0次	≥5次	
省级创业示范基地建设		推进	完成	

履职

全力做好服务学生学习生活工作	举办大型招聘会及地方人社专场招聘会	≥1次	≥3次
	举办2024年大学生文化艺术节参与人数	≥0人	≥2000人
	举办“挑战杯”大学生创业计划竞赛校内选拔赛并推优参加省赛	推进	完成
	新生接待、入学教育及军训工作	推进	完成
	国防教育与征兵	≥0人	≥10人
	一站式学生社区建设	≥0个	≥5个
	毕业生就业指导与服务就业率	≥0%	≥97%
	辅导员（班主任）工作室建设、技能大赛、各类培训、主题沙龙	推进	完成
	学生路费补助	=0次	=1次
	大中专院校人才分市场	推进	完成
	学生奖助学金发放	=0次	=1次
	人人出彩育人体系实施	推进	完成
	就业市场拓展	推进	完成
	心理健康教育业务培训	≥1次	≥4次
	心理健康教育筛查和各类活动	推进	完成
	举办大学生职业生涯规划大赛、就业创业知识竞赛	≥1次	≥3次
	开展3月份志愿服务月系列活动参与人数	≥2000人	≥2000人
	开展“三走”系列活动参与人数	≥1000人	≥2000人
	开展“五四”表彰总结活动参与人数	≥1000人	≥2000人
	开展暑期“三下乡”“我为高职代言”等社会实践活动	≥0人	≥500人
	开展社团展演活动	≥0人	≥1000人
开展高雅艺术进校园活动	≥0次	≥1次	
参加淮安市红十字会“博爱青春”志愿者项目	≥0人	≥1000人	

职能3：促进产教深度融合，校企深度合作	校企合作	合作培养学生数	≥0人	≥1000人	
		当年校企合作企业就业人数	≥400人	≥800人	
		校企合作企业数量	≥100个	≥600个	
		紧密型合作企业数量	≥10个	≥100个	
	校际合作	交流合作职教集团数增量	≥1个	≥3个	
		交流合作院校数增量	≥4个	≥10个	
	顶岗实习	去合作企业毕业顶岗实习率	≥0%	≥20%	
		毕业顶岗实习完成率	≥0%	≥100%	
	职能4：建设高水平师资队伍	人才项目	江苏省“333工程”人数	≥3人	≥6人
			江苏省“六大人才高峰”人数	≥1人	≥2人
江苏省“青蓝工程”人数			≥15人	≥30人	
江苏省产业教授人数			≥3人	≥6人	
淮安市“533英才工程”人数			≥40人	≥80人	
淮安市“十百千人才”人数			≥15人	≥30人	
师资培训		国家级培训派出教师	≥10人	≥20人	
		省级培训派出老师	≥20人	≥40人	
		校本及其他培训派出老师	≥100人	≥200人	
师资队伍建设		高级职称人数	≥100人	≥200人	
		中级职称人数	≥90人	≥180人	
		初级职称人数	≥30人	≥50人	
		博士学历人数	≥25人	≥65人	
		硕士学历人数	≥170人	≥400人	
		本科学历人数	≥60人	≥120人	

		建设和评选校级优秀教学团队	≥0个	≥8个
	提升教师教学能力	教师教学能力竞赛获国家级奖	≥0次	≥1次
		教师教学能力竞赛获省级奖	≥0次	≥5次
职能5：推动科学研究	课题立项结项	省级及以上科研项目立项结项	≥2个	≥5个
		市厅级科研项目立项结项	≥10个	≥50个
		校级科研项目立项结项	≥10个	≥40个
	论文	学术论文	≥60篇	≥120篇
	成果奖	市级及以上科研成果奖	≥1次	≥3次
	学报	刊印校刊《江苏财经》	≥2次	≥4次
	高教研究	刊印《高教动态》	≥2次	≥4次
	专利及转化	发明专利	≥5个	≥12个
		实用新型专利	≥10个	≥20个
		科技成果转化收入	≥50万	≥100万
职能6：加强社会服务	加强社会服务	横向科研到账经费	≥200万	≥500万
		科技创新平台运行数量	≥2个	≥6个
		社会服务人次	≥10000人	≥25000人
	成人学历教育	函授专科在校生人数	≥6000人	≥8000人
		函授专科录取人数	≥3000人	≥3000人
		成教在线课程开发	≥0门	≥20门
	自考助学	专接本报名人数	≥0人	≥200人
	社会培训	培训人次	≥2000人	≥3000人
		培训项目	≥10个	≥20个
	对接帮扶	社区活动发展	≥1次	≥3次

		统战工作	社会服务“一党派一品牌”培育与建设	推进	完成
			开展学校统一战线主题教育活动	≥1次	≥2次
			名师统战工作室建设	=3个	=3个
			民族团结进步教育	推进	完成
			省统战同心教育实践培育基地建设	推进	完成
	职能7：文化传承与创新	价值引领，文化育人	周恩来文化馆建设与管理	推进	完成
			学校周恩来文化氛围布置	推进	完成
			传统文化进校园活动	≥1次	≥2次
			开展法治文化节	推进	完成
			法治宣传月活动	推进	完成
			法治宣讲活动	≥1次	≥2次
			特色文化场馆管理与建设	推进	完成
	职能8：加大国际（地区）交流与合作	国（境）外院校合作	对接国（境）外院校数量	≥3个	≥6个
			提供毕业生赴国外院校学历提升渠道	≥3个	≥6个
		留学生工作	在校留学生人数	≥55人	≥100人
			留学生录取专业数	≥3门	≥3门
			留学生招收国家数量	≥5个	≥7个
		与“走出去”企业合作	与“走出去”企业合作制定留学生人才培养方案	≥1个	≥3个
	对接“走出去”企业数量		≥5个	≥10个	
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值	
效益指标	经济效益	对减少财政投资成本的改善程度	完成	完成	
	社会效益	教学水平社会认可度	≥95%	≥95%	
	生态效益	对党委重大决策支撑的影响程度	完成	完成	
	可持续影响	对单位履职、促进事业发展的可持续影响	完成	完成	
满意度指标	服务对象满意度	学生及其家长满意度	≥95%	≥95%	